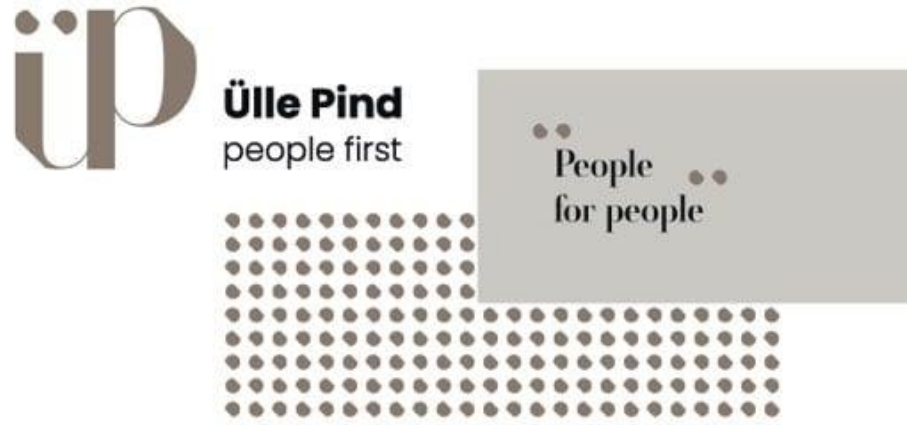




Ülle Pind
people first

MUUTUNUD TÖÖELU JA DIGITAALNE ENESETEOSTUS

“Elu on rida kokkupõrkeid tulevikuga. See pole mitte summa sellest, kes me oleme olnud, vaid kes me ihkame olla” (Jose Ortega y Gasset)



MINU KOGEMUSED TEIE TEERAJAKS

Koolitaja, coach, mentor ja juhtimiskonsultant-
Pintdaly Consulting OÜ
Keraamik – PintDali Kunstimaja OÜ
PARE, juhatuse liige

Swedbank grupp Eestis, personali- ja
haldusdivisjoni juht.

Ericsson Eesti Tallinna tehas, personalijuht

Elcoteq Tallinn, Personalijuht

Paikuse Saeveski, sekretär ja hiljem personalijuht

Elu on nagu jalgratas – selleks, et tasakaalu hoida, tuleb edasi liikuda (Einstein).



‘Tööandjate huvi õpimärkide
Kasutamiseks?’

*See tee, mis tõi Sind siia, ei
vii Sind edasi.*

(C.Handy)

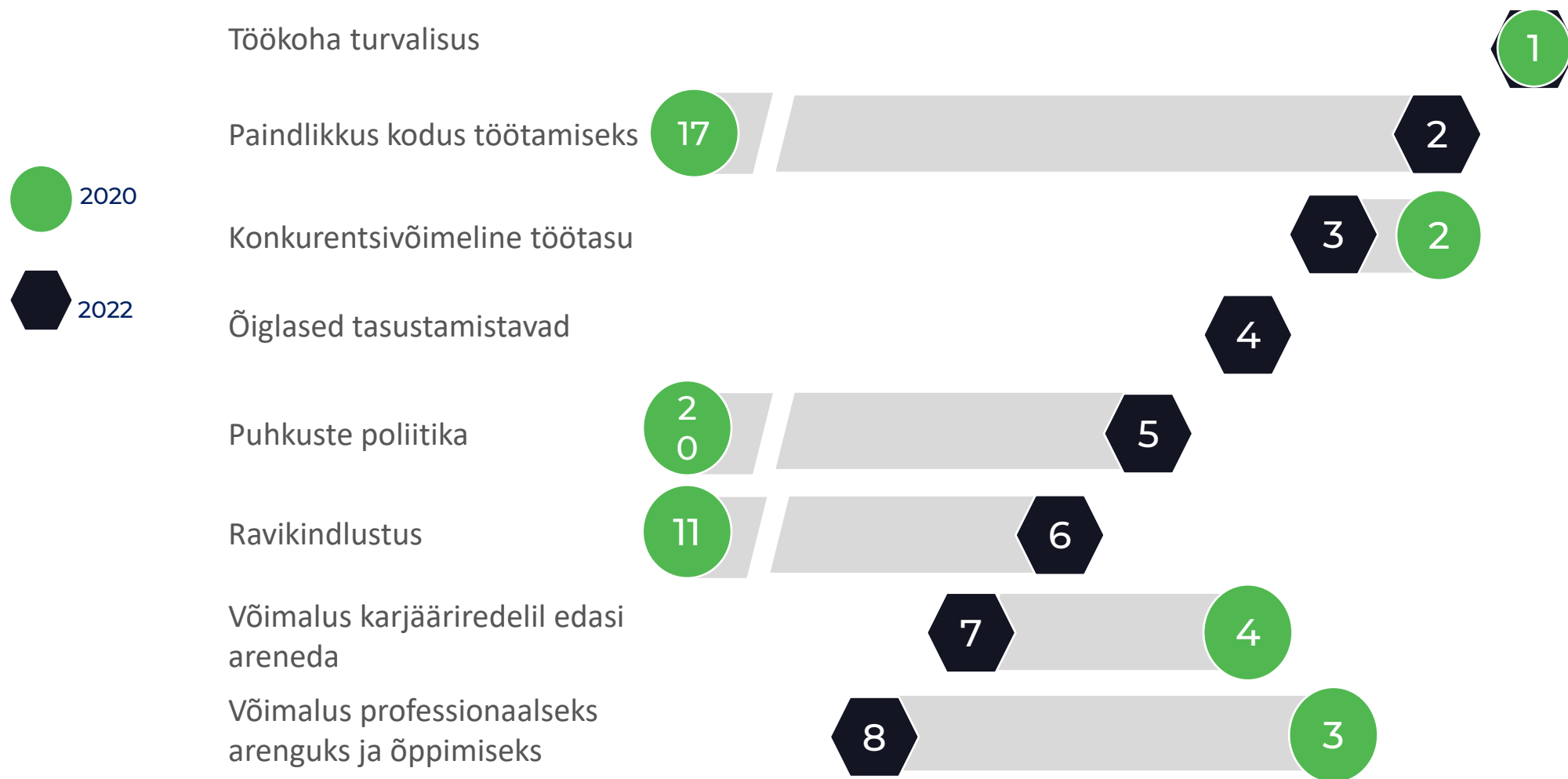


Tervisekriis muutis tööelu filosoofiat



- Muutunud on **töökeskkonna riskifaktorid**
- Normaaluseks on muutunud **paindlikkus** tööelus
- **Hübriid** töövormid ja **kaugtöö**
- Tervise senisest suurem **väärtustamine**
- **Iseseisvuse ja vastutuse** paradigma muutumine
- Globaalsed trendid: suur lahkumine ja vaikne loobumine
- Ootused organisatsioonide juhtimisele

Mis motiveerib töötajaid jääma?





Ootused elule. Ootused tööelule.

Tähendus: Inimesed ootavad oma elult ja töölt tähendusrikkust

Perspektiiv: Võimalus omada pikka vaadet oma elus ja töös laiemalt

Hoolimine: Inimlikku suhtumist ja panuse tunnustamist

Aeg: Paindlikkust oma elus tasakaalu loomiseks

Areng: Võimalust areneda ja kasvada erialaselt

Jätkusuutlikkus ja järjepidevus

Maailm pakub meile võimalusi pikemaajaliseks eluks ja ka tööeluks

Traditsionalistid (sünd. enne 1945)

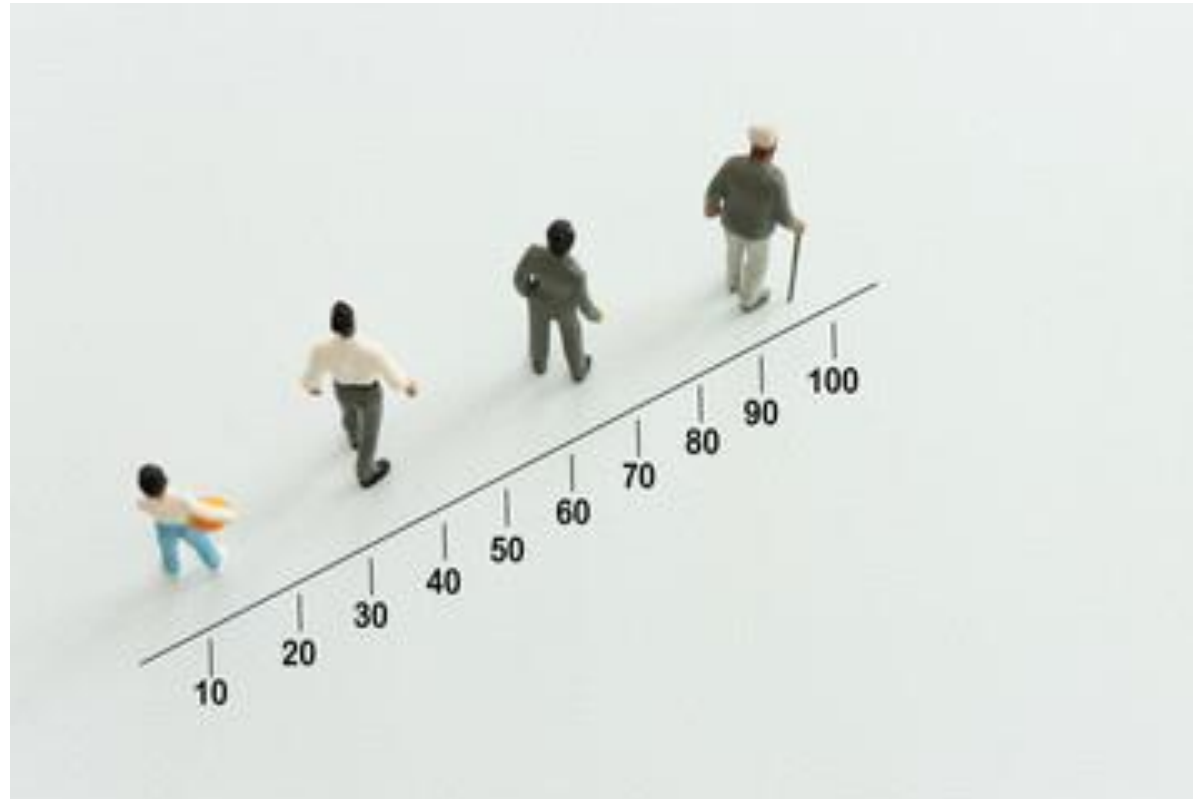
Buumipõlvkond (sünd. 1946-1965)

X- põlvkond (sünd. 1965 - 1976)

Y-põlvkond (sünd. 1980 - 2000)

Z-põlvkond (sünd. 2000 - 2010)

Alfa - põlvkond (sünd. 2010 - 2025)





Inimese erinevad vajadused elukaarel?

IMIKUIGA
USALDUS

EEL-
KOOLIIGA
OMA-
ALGATUS

TEISMELI-
SEIGA
MINAPILT

NOOREM
TÄISKAS-
VANUIGA
LÄHEDUS

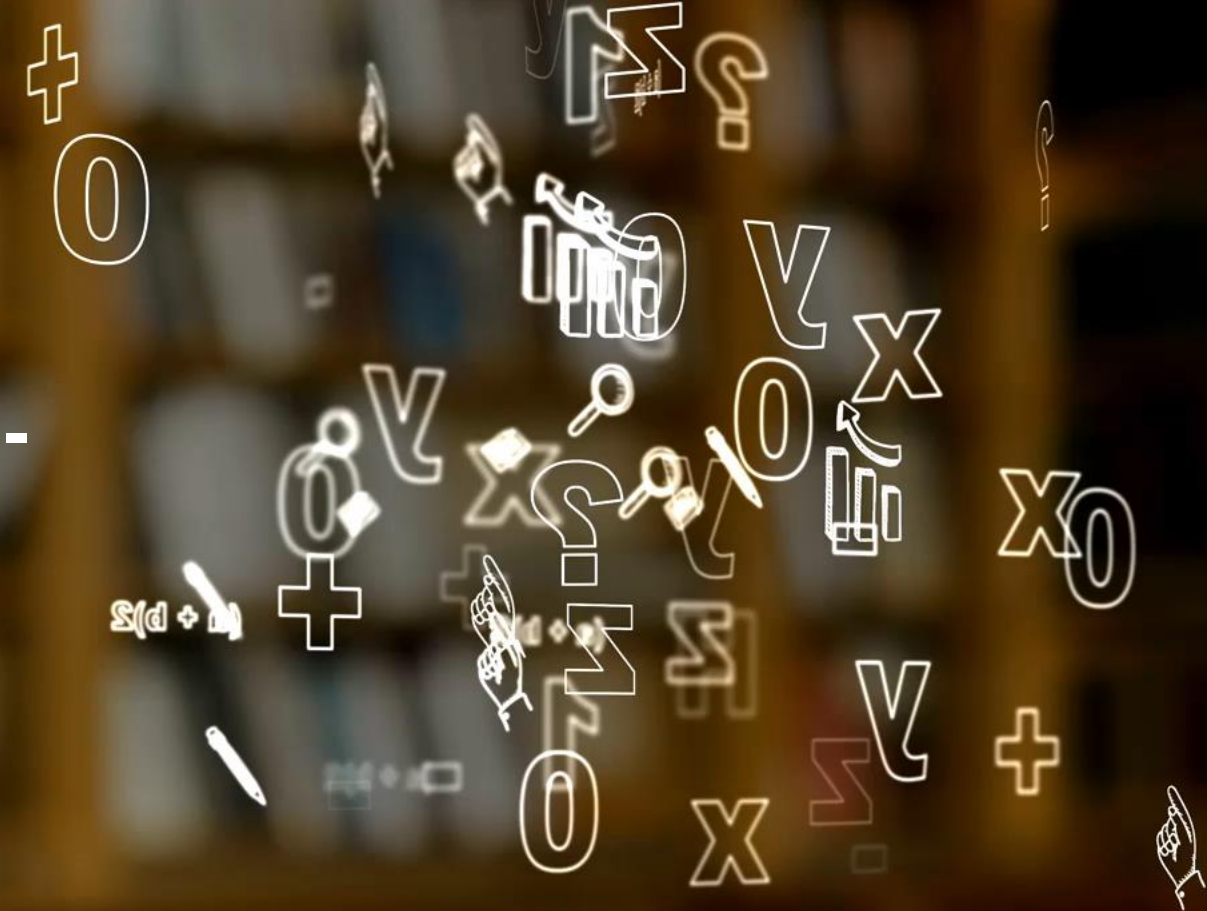
KESKMINE
TÄISKAS-
VANUIGA
LOOVUS

VANAIGA
ELU
TERVIKLIKKUSE
TUNNETAMINE

VÄIKELAPSEIGA
ENESE-
MÄÄRAMINE

NOOREM
KOOLIIGA
EDUELAMUS

**Täiskasvanud
inimene õpib kogu-
aeg ja kõikjal.**



A.H. TAMMISAARE



**Kui me iseennast
tunneksime, siis oleks
meil enestel ja ka
võõrastel meiega palju
kergem.**

**Kui inimene tahab, et tast
enamat kasu oleks, peab
ta selleks midagi tegema.**



Kaasaja olulised tulevikutöö kompetentsid:

- **Kognitiivse koormuse ohjamine**
- **Õppimis- ja kohanemisvõime**
- **Enesejuhtimine**
- **Oma elu ja karjääri juhtimine**

OSKA Tööjõu raport 2025

Ott Pärna

**Me vajame
elukestvat
õppimist, sest
töökohad on
arenemises ja
muutumises, nagu
ka muutuvad meie
eluroolid**





**Hea eeskuju ei ole õpetamine,
vaid kutse õppimisele**

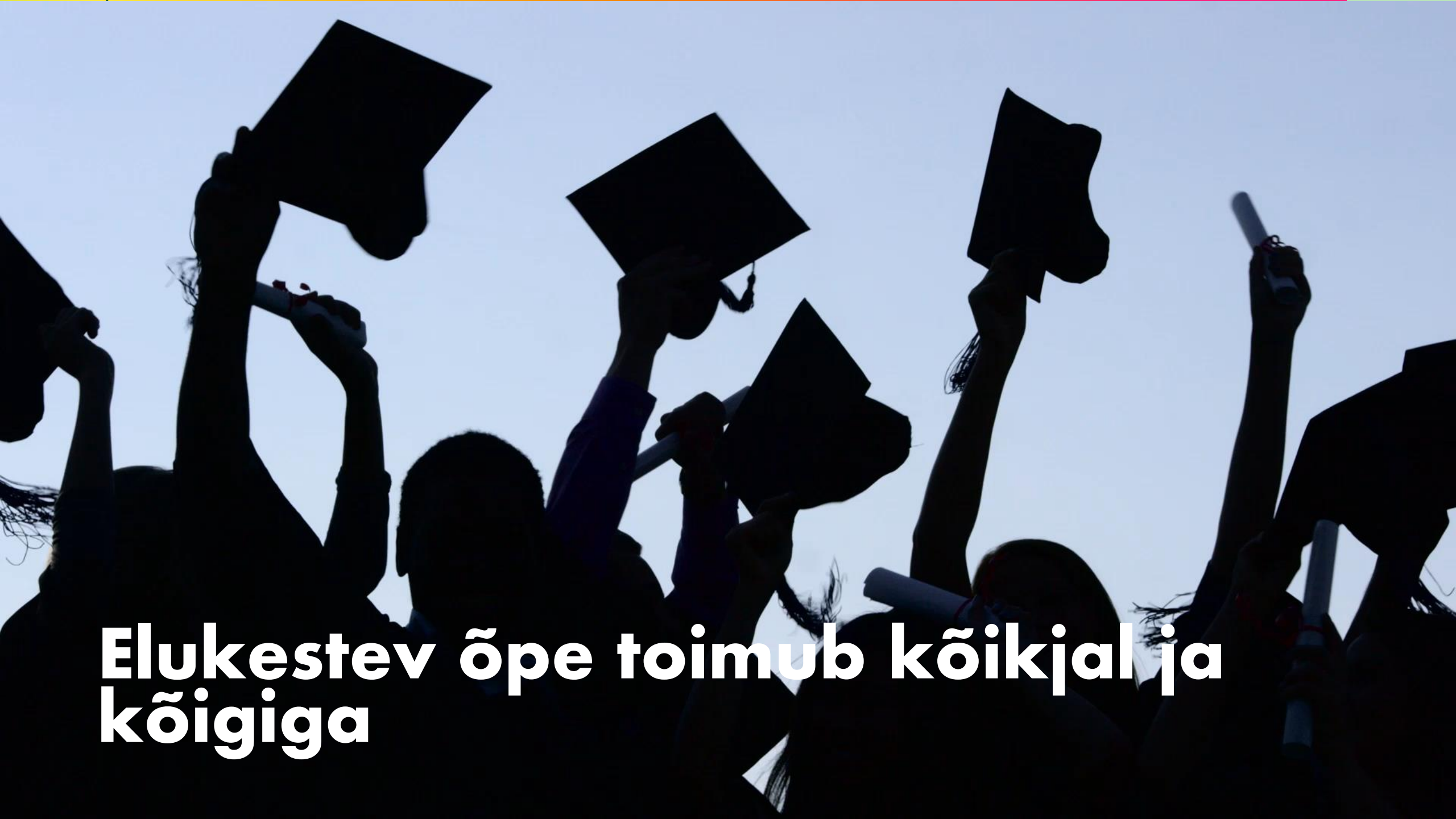
**Kas ja kellele on
vajalikud õpimärgid?**



Õpimärgid

Digitaalne õpimärk
Avatud õpimärk

<https://youtu.be/HgLLq7ybDtc>



Elukestev õpe toimub kõikjal ja kõigiga

Aitäh!

ulle.pind@peoplefirst.ee

www.peoplefirst.ee



Ülle Pind
people first

