



# Mis muutub ja mis mitte?

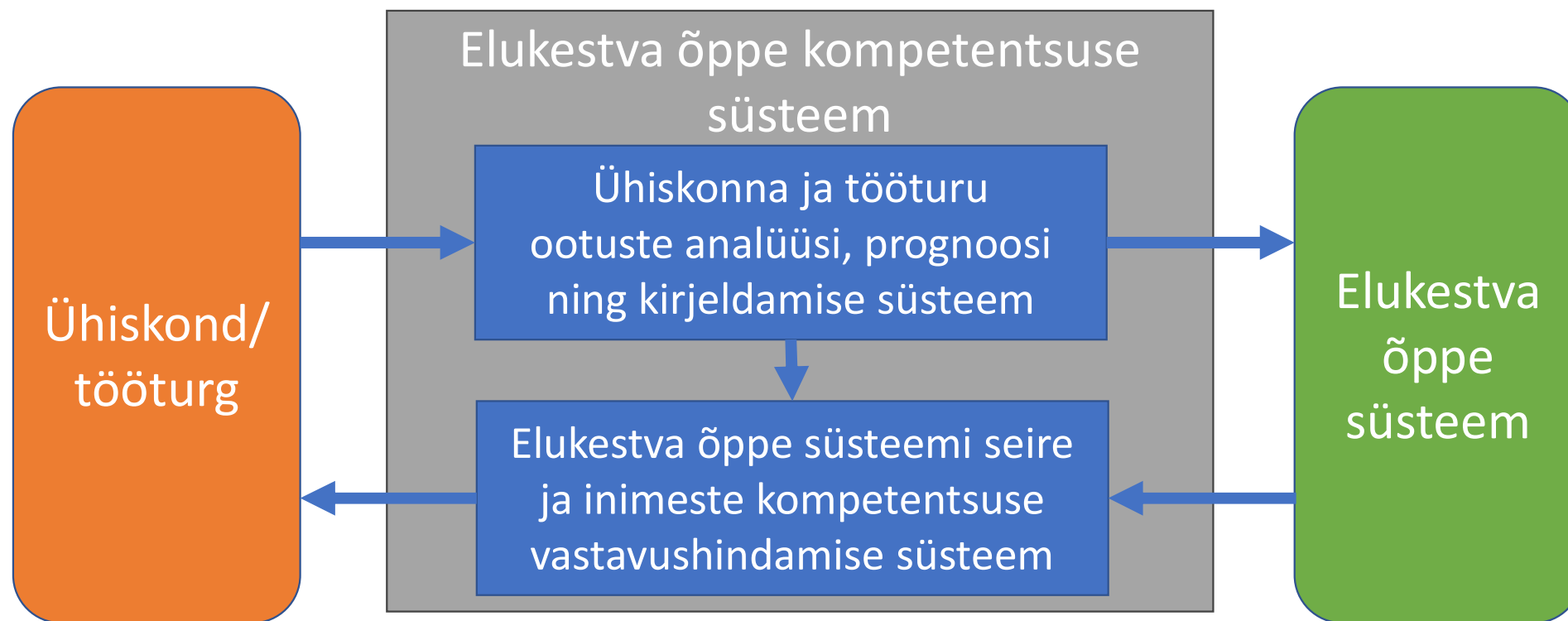
7. märts 2024

Tiia Randma  
Kutsekoja juhatuse liige

## Miks on Kutsekoda vaja?

- Kutsekoda töötab igapäevaselt selle nimel, et **tööturu tulevikuvajadused jõuaks õppesse** ning tooks kaasa tegelikke muutusi.
- Kutsekoda on **erapooletu koostööplatvorm**, kes selgitab välja, milliseid oskusi ja ameteid on vaja täna ja tulevikus.
- OSKA tööjõu ja oskuste vajaduse uuringud ning oskus/kompetentsiprofiilid ja kutsestandardid **aitavad inimestel teha tarku karjäärivalikuid**. Kutse- ja oskustunnistused aitavad valida **oskajaid meistreid**.
- OSKA uuringud aitavad kujundada **tulevikkuvaatavat töö-, haridus- ja rändepoliitikat**.

# Elukestva õppe kompetentsuse süsteem kui liides



Allikas: Olav Aarna kontseptulaane mudel



## Kutsekoja 3 masti

- Prognoosimine – millised oskused lähevad hinda?
- Kirjeldamine – millised on kuldaväärt oskused?
- Tunnustamine – kellel on kuldaväärt oskused?

## Miks on muutusi vaja?

- muutused tööturul toimuvad oskuste tasandil ja võivad puudutada mitmeid kutseid korraga
- kutsestandardi tänased kaks eesmärki – olla samaaegselt õppekavade ja kutse andmise aluseks, on kohati vastuolulised (nt tulevikuoskused)
- kõik ametid ei vaja kutsestandardina (loe: rangelt formaliseerituna) kirjeldamist
- tööturu ootuste analüüsi, prognoosi ning kirjeldamise süsteemi **juhtorganite** (nt kutsesüsteemi KN ja OSKA VEK) **ülesanded on mõistlik ühendada**, sest liikmed kattuvad ja aruteluteemad moodustavad kokku terviku

## Tänane ülesannete jaotus

KUTSENÕUKOGU	OSKA valdkondlik eksperdikogu (VEK)
Otsustab KS väljatöötamise vajaduse	Annab hinnangu tööjõu ja oskuste vajaduse prognoosile, tööjõuvajaduse ja koolituspakkumise tasakaalule
Nimetab eksperdid KS välja töötamise tööühma	
Kinnitab kutsestandardi	Osaleb OSKA ettepanekute sõnastamisel muutuste esilekutsumiseks
Otsustab kutse andja õiguste andmise Kinnitab kutse andmise korra	Seirab muutusi tööturul ja OSKA ettepanekute rakendumist
Osaleb kutse andja haldusjärelvalve menetluses	

Koostage kaart/skeem – kes, mida, millal teeb selleks, et:

- tööjõu ja oskuste vajadus oleks analüüsitud ja prognoositud
- vajalikud oskus/kompetentsiprofiilid ja kutsestandardid oleksid koostatud
- tööturul vajalikud oskused oleksid hinnatud ja tunnustatud

VEK

KN

Kutse-  
koda

Muud