

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2022

aruandeaasta lõpp: 31.12.2022

sihtasutuse nimi: Sihtasutus Kutsekoda

registrikood: 90006414

tänava/talu nimi, Mustamäe tee 16
maja ja korteri number:

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihnumber: 10617

telefon: +372 6791700

faks: +372 6791701

e-posti aadress: kutsekoda@kutsekoda.ee

veebilehe aadress: www.kutsekoda.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	16
Bilanss	16
Tulemiaruanne	17
Rahavoogude aruanne	18
Netovara muutuste aruanne	19
Raamatupidamise aastaaruande lisad	20
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	20
Lisa 2 Nõuded ja ettemaksed	21
Lisa 3 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	22
Lisa 4 Immateriaalsed põhivarad	23
Lisa 5 Võlad ja ettemaksed	24
Lisa 6 Annetused ja toetused	25
Lisa 7 Tulu ettevõtlusest	25
Lisa 8 Mitmesugused tegevuskulud	26
Lisa 9 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	26
Lisa 10 Jagatud annetused ja toetused	26
Lisa 11 Kasutusrent	27
Lisa 12 Tööjõukulud	27
Lisa 13 Seotud osapooled	28
Lisa 14 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektid	28
Aruande allkirjad	31
Vandeauditiitori aruanne	32



Kutsekoja 2022. aasta tegevusaruanne

SA Kutsekoda, veebruar 2023

Sisukord

Üldandmed	3
Põhikirjalised ülesanded	3
SA tegevuse finantseerimine	3
SA tegevuse juhtimine	4
Olulisemad tulemused tegevussuundade vaates	4
Kutsesüsteemi haldamine.....	4
Kutsenõukogud	4
Kutsestandardid	5
Kutse andmine	5
Kutse andmise kvaliteedihindamine ja järelevalve.....	6
Kutseregister	6
Kutseksamite väljatöötamise ja arendamise kulude kompenseerimine kutseõppe lõpetajatele	7
Arendustegevus	8
ESF projekti „Kutsesüsteemi reform OsKus“ ettevalmistamine	8
Oskuste süsteemi loomine.....	8
Europassi keskuse ja Euroopa kvalifikatsiooniraamistiku (EQF) rakendamise koordineerimiskeskuse (NCP) tegevus	8
EPALE keskuse tegevus	9
OSKA tööjõu ja oskuste vajaduse prognoosisüsteem.....	9
OSKA meetodika arendamine.....	10
Koordineerimiskogu tegevus	10
Eksperdikogude tegevus	10
Teavitustegevus	11
OSKA ettepanekute elluviimise seire.....	11
OSKA visualiseerimise veebikeskkond	12
Kokkuvõtte 2022. aastast.....	12
Eeldatavad arengud järgmisel majandusaastal	12

Üldandmed

Sihtasutus Kutsekoda (edaspidi SA) on Eesti Vabariigi, Eesti Kaubandus-Tööstuskoja, Eesti Töötajate Keskliidu, Eesti Ametiühingute Keskliidu ja Teenistujate Ametiliitude Organisatsiooni poolt 31.08.2001 asutatud eraõiguslik juriidiline isik. SA tegevuse eesmärk on:

- ühtse ja korrastatud kutseüsteemi loomisele ja arendamisele kaasa aitamine;
- Eesti töötajate kvalifikatsiooni võrreldavuse ja teiste riikide poolt tunnustuse saavutamiseks eelduste loomine.

Põhikirjalised ülesanded

Oma eesmärgi saavutamiseks SA:

- a) arendab ja rakendab kutseüsteemi;
- b) korraldab ja koordineerib kutseõukogude tegevust ning kutseõukogude vahelist koostööd;
- c) korraldab koordinatsioonikogu tegevust;
- d) moodustab koordinatsioonikogu kinnitatud nimetuste ja moodustamise põhimõtete alusel valdkondlikud ekspertkogud ning korraldab nende tegevust;
- e) töötab välja ja kinnitab kutseüsteemiga seotud dokumendivormid ja näidised;
- f) korraldab haldusjärelvalvet kutset andvate organite kutse andmise tegevuse üle;
- g) töötab välja ja kinnitab kutse andmisega seotud dokumentide arhiveerimise korra;
- h) peab vastutava töötleja tellimisel volitatud töötlejana riiklikku kutseregistrit;
- i) korraldab kutseüsteemi kohta nõustamist ja koolitust;
- j) tutvustab Eesti kutseüsteemi riigi sees ja rahvusvaheliselt, luues eeldused kutsete vastastikuseks võrdlemiseks;
- k) korraldab kutsestandardite väljatöötamist ja uuendamist kutseõukogude otsuste alusel;
- l) arendab ja kinnitab kutsestandardite koostamise ja kutse andmise ühtse meetodika;
- m) töötab välja kutsetunnistuste lisad;
- n) korraldab tehniliselt kutsetunnistuste väljaandmist;
- o) korraldab Europassi Keskuse tööd;
- p) täidab muid Kutseseaduses ja halduslepingus sätestatud ülesandeid.

SA tegevuse finantseerimine

SA tegevust finantseeritakse järgmistest allikatest:

1. Riigieelarvest vastavalt Haridus- ja Teadusministeeriumi ja SA vahelisele halduslepingule nr nr 1.1-6.2/22/1040 (kehtiv 14.12.2022 – 31.12.2026), sh Europassi Keskuse, EQF rakendamise riikliku koordinatsioonikeskuse (NCP) ja Euroopa Täiskasvanuõppe Elektroonilise Platvormi Eesti keskuse (EPALE) tegevuseks. Iga-aastaselt sõlmitakse Riigieelarvelise toetuse kasutamise leping.
2. Euroopa Sotsiaalfondist (edaspidi ESF) vastavalt haridus- ja teadusministri käskkirjadele (08.04.2015 nr 153 ning 16.11.2022 nr 1.1 2/22/314)
3. Euroopa Komisjonist vastavalt Euroopa Komisjoni ja SA vahelistele lepingutele.

SA tegevuse juhtimine

Seisuga 31.12.2022 juhib SA tegevust 7-liikmeline nõukogu ja 1-liikmeline juhatus. Nõukogu kavandab SA tegevust, korraldab juhtimist ja teostab järelevalvet SA ja juhatuse tegevuse üle.

Nõukogu koosseis perioodil 01.01 – 31.12.2022:

Mait Palts - Eesti Kaubandus-Tööstuskoda, esimees

Arto Aas - Eesti Töändjate Keskliit

Sille Kraam - Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium

Ago Tuuling - Teenistujate Ametiliitude Keskorganisatsioon

Margus Haidak - Haridus- ja Teadusministeerium

Peep Peterson Eesti Ametiühingute Keskliit, kuni 23.08.2022

Jaan-Hendrik Toomel - Eesti Ametiühingute Keskliit, alates 23.08.2022

Sten Andreas Ehrlich - Sotsiaalministeerium, kuni 14.10.2022

Ulla Saar - Sotsiaalministeerium, alates 14.10.2022

2022. aastal nõukogu liikmetele tasu ei makstud.

SA juhatus tegeleb SA juhtimise ja esindamisega. 2022. aastal oli juhatus kaheliikmeline kuni 14. augustini: Tiia Randma ja Maaja-Katrin Kerem. Alates 15. augustist 2022 on Kutsekoja juhatus 1-liikmeline ja juhatuse liige on Tiia Randma.

Olulisemad tulemused tegevussuundade vaates

Kutsesüsteemi haldamine

2022. aasta ülesanded kutsesüsteemi haldamisel tulenesid SA tegevuseesmärkidest ja on kajastatud Haridus- ja Teadusministeeriumiga sõlmitud riigieelarvelise toetuse kasutamise lepingus (21.12.2021).

Kutsenõukogud

2022. aastal korraldas SA **14 kutsenõukogu** tegevust. Korraldati 41 kutsenõukogu koosolekut, statistiline ülevaade on leitav: <https://gofile.me/3oeTg/rOrOONmyg>. Ülevaade kutsenõukogude koosolekutel vastu võetud otsustest ja olulisematest aruteludest on leitav: <https://gofile.me/3oeTg/86xzG6CVa>

Toimus 3 kutseenõukogude esimeeste kogu koosolekut, millest 2 olid kirjalikud. Tehti 5 otsust kutsestandardite algatuse/mittealgatuse kohta, kinnitati kolme kutsestandardi tasemed ja esitati kandidaadid EKKA kutsehariduse hindamisnõukogusse. Kutseenõukogu esimeeste koosolekute protokollid koos ostustega on leitavad: <https://gofile.me/3oeTg/os0BOzBQn>

Kutsestandardid

Kutsestandard on kutsesüsteemi keskne element, olles aluseks nii kutsehariduse, kõrghariduse ja täienduskoolituse õppekavade koostamisele kui kutse andmisele.

2022. aastal kinnitati 127 kutsestandardit, sh uuendamised ja pikendamised. Uuendatud kutsestandardid on täiendatud muuhulgas digioskuste ja tulevikuoskustega, võttes muuhulgas sisendit OSKA digioskuste uuringust. Viimati kinnitatud kutsestandardid on leitavad Kutsekoja kodulehelt: https://www.kutseregister.ee/viimati-kinnitatud-kutsestandardid?filter_url=5354ec19058efc74bb2852c735c24fc7

Kutse andmine

Kutse andja konkursid

2022. aastal korraldati 21 kutse andja avalikku konkurssi ning valiti 21 kutse andjat. Täpsem info selle kohta, milliste kutsete osas ja millistele kutse andjatele õigused anti, on leitav: <https://gofile.me/3oeTg/77hSUw9U6>

Kõik konkursiteated on leitavalt Kutsekoja kodulehelt: <https://www.kutsekoda.ee/valja-kuulutatud-avalikud-kutse-andja-konkursid/>

Kutse andjate tegevus

Aktiivselt tegutseb ja kutsetunnistusi väljastab 107 konkursiga õigused saanud [kutse andjat](#).

Konkursita õigused saanud kutse andjana tegutseb [24 õppeasutust](#).

Tegutseb üheksa Kutsekoja moodustatud kutsekomisjoni: ärierialade, erakorralise meditsiini tehnika, ergonoomi ja tööhügieeniku, hambaraviassistendi, kujundaja, muusika, sterilisatsioonitehnika, telekommunikatsiooni ning toiduainete tootmise ja töötlemise kutsetele.

Kutsete väljastamine

2022. aastal väljastati 12 483 kutsetunnistust (neist 5 344 kutseõppe tasemeõppe lõpetajatele), 1 210 osakutsetunnistust (neist 203 kutseõppe tasemeõppe lõpetajatele) ja 2 219 koolilõpudokumendile kantud kutset (neist 974 kutseõppe tasemeõppe lõpetaja kutset).

Viimastel aastatel on kasvanud kutseeksami sooritanud kutseõppeasutuste lõpetajate arv. 2022. aastal oli koolilõpetajatest taotlejaid 7 322, kellest 7 078 ehk 97% jõudis kutseeksamile. Positiivselt sooritas kutseeksami 89% kutseõppuritest.

Statistilised andmed koolilõpetajatele väljastatud kutsete kohta on leitavad siit:

<https://gofile.me/3oeTg/ua9sxT8fd>

Kutse andmise kvaliteedihindamine ja järelvalve

Koostatud on kokkuvõtte kutse andjate 2021. aasta tegevusaruannetest. Lühidalt võiks laialt levinud hea praktikana välja tuua, et lõviosa kutseandjatest (86%) arendab regulaarselt kutse andmisega seotud tegevusi ja protsesse ning teeb koostööd kutse- ja kõrgkoolidega. Samas ei andnud kutseid 2022. aastal viis kutse andjat 108-st (5%), need on Eesti Teatriliit, Eesti Plastitööstuse Liit, Eesti Bioanalüütikute Ühing, Eesti Toitumisnõustajate Ühendus, SA Väärtustades Elu. Kutse andjate tegevusaruannete kokkuvõtte terviktekst on leitav: <https://gofile.me/3oeTg/r7yiEhrtQ>

2022. aastal hinnati kümne kutse andja kutseõppe tasemeõppe lõpetajate kutseksamite kvaliteeti. Kutseregistri andmetel (seisuga 31.12.2022) annavad kutseõppe lõpetajatele kutseid 47 kutse andjat. 2022. aastal jätkati 2021. aastal valimis olnud (30) kutse andjate kvaliteedi hindamist läbi kutseksamite vaatluste ning hinnati 10 kutse andja kutseksamite kvaliteeti, sh kutse andmisega seotud kulude vastavust kalkuleeritud kuludega ning hindamisprotsessi optimaalsust.

Kokkuvõtte kvaliteedihindamise 2022. aasta tulemustest on leitav:

<https://gofile.me/3oeTg/HCiRTH2RL>

Välja on töötatud kutseõppe tasemeõppe lõpetajate kutseksami vaatlusleht, mis on leitav:

<https://gofile.me/3oeTg/nOpbW3G8M>

Kutse andjate tegevuse kvaliteedi parendamiseks toimus 2022. aastal viis [teavitus- ja nõustamisüritust](#), millest kokku sai osa 931 inimest, neist 524 otse veebipõhises infotunnis ja 407 järelvaatamisega.

Kutseregister

Kutseregister on riiklik register, mis sisaldab teavet kutsenõukogude ja kutsestandardite kohta ning muude kutsealal kehtivate nõuete kohta, kutsete ja nende tasemete, kutsetunnistuste, kutse andmise kordade ning kutset andvate organite kohta. Kõik kutseadusega ettenähtud kutseregistrisse kantud andmed on esitatud Kutsekoja koduleheküljel (www.kutseregister.ee).

2022. aastal on registrisse kantud 12 379 kutsetunnistust (neist 5 457 kutseõppe tasemeõppe lõpetajatele, so 44%), 1 491 osakutsetunnistust (neist 393 kutseõppe tasemeõppe lõpetajatele, so 26%) ja 2 121 koolilõpudokumendile kantud kutset (neist 929 kutseõppe tasemeõppe lõpetaja kutset, so 44%).

2022. aastal töötas Kutseregister tõrgeteta, vajalikud tehnilised arendused on tehtud. Kutseõppe lõpetajate kutseksamite taotlemise ja taotluste menetlemise veebikeskkond on kohustuslik kõigile osalistele ning selle kasutamine on hästi käivitunud. 2022. aastal tehti kasutajatelt (kutse andjad ja kutseõppeasutused) saadud tagasiside põhjal kasutajasõbralikkust toetavaid arendusi. Lisaks neile arendati välja [määrusest](#) tulenevate kutseksamikulude automaatne hüvitamine kutse andjale kutseksamite läbiviimise ja pideva arendamise eest.

Kutseregistri statistilised ja avaandmed on nähtavad ja kasutatavad kutseregistri väljavõtete rubriigis <https://www.kutseregister.ee/valjavotted/>

Kutseksamite väljatöötamise ja arendamise kulude kompenseerimine kutseõppe lõpetajatele

Kutseõppe lõpetamisega seotud kutseksamite kulud (kutseksamite läbiviimise, kutsekomisjoni töö, kutseksamite pideva arendamise, suuremahulise uuendamise jaksamimaterjalide tervikpaketi väljatöötamise) on kutse andjatele kompenseeritud. 2022. aastal kompenseeriti kutse andmisega seotud kulusid kogusummas 840 248,17 eurot. Täpsem ülevaade leitav:

<https://gofile.me/3oeTg/l4jg6uGld>

Arendustegevus

ESF projekti „Kutsesüsteemi reform OsKus“ ettevalmistamine

2022. aastal jätkus 2020+ perioodi kutsesüsteemi kolmekomponentse (oskuste prognoosimine, kirjeldamine ja hindamine) [süsteemi ideede](#) edasiarendamine ja nende ellu viimiseks kavandatud tegevuste sõnastamine ESF 2021-2029 projekti toetuse andmise tingimustesse. [ESF projekt „Kutsesüsteemi reform OsKus“ toetuse andmise tingimused](#) allkirjastati haridus- ja teadusministri käskkirjaga 16. novembril 2022. Sellega said kokkulepitud kutsesüsteemi arendustegevused ja eelarve 2025. aasta lõpuni.

Oskuste süsteemi loomine

Jätkus arendustöö oskuste klassifikaatori loomisel. Rahvusvaheline kogemus oskuste kirjeldamisel on läbi analüüsitud. Kirjeldamise üldised printsiibid valmis. Üldoskuste kirjeldamise meetodika on valmis. Erioskuste kirjeldamise nüansse täpsustakse jätkuvalt oskuste registri valideerimisel kutsete kirjeldamise töörühmades ning OSKA uuringute oskuste peatükkide kirjutamise konsultatsioonides.

2022. aastal alustati oskuste klassifikaator 4. ja 5. tasandi arendamist (oskuste kataloog). Analüüsisiti 5 000 ESCO oskuste kirjeldust ja parima sobivuse järgi eestindati 1 500 oskuskirjeldust.

Oskuste registri infosüsteemi loomise ettevalmistamiseks korraldati konkurss analüüsi teostaja leidmiseks. Koostatud on [infosüsteemi ärianalüüs](#) oskuste süsteemi 1. etapi (oskuste digiregister) digiarenduste hankimise ettevalmistamiseks. Lisaks koostati ka [eelanalüüs](#) oskuste süsteemi 1. etapi (oskuste digiregister) digiarenduste hankimise ettevalmistamiseks. Esimese arendusetapi tulemist on valmimas prototüübi esmane testversioon, mille tööversiooni näeb siit: <https://www.youtube.com/watch?v=R4paMyELsJc>

Läbi on viidud turu-analüüs oskuste digiregistri infosüsteemi 1. etapi arenduse hanke tingimuste täpsustamiseks. Riigi Tugiteenuste Keskusega on kokku lepitud koostöö alused hanke läbi viimiseks.

Europassi keskuse ja Euroopa kvalifikatsiooniraamistiku (EQF) rakendamise koordineerimiskeskuse (NCP) tegevus

Europass on Euroopa Komisjoni algatus, mille eesmärgiks on suurendada Euroopa Liidus kodanike liikuvust õppe ja töö eesmärkidel. Eesti Europassi Keskus tegutseb alates 2005. aasta maist SA allüksusena. 2022. aastal jätkas keskus Europassi dokumentide (Europassi CV, keelepäss, Euroopa oskuste mapp, kutsetunnistuse lisa, õpirände tunnistus, diplomilisa) tutvustamine erinevatele sihtrühmadele, sellekohase infosüsteemi haldamine ning koostöö info- ja nõustamisvõrgustikega.

Riiklike kvalifikatsiooniraamistike arendamiseks ja Euroopa elukestva õppe kvalifikatsiooniraamistiku (edaspidi EQF) rakendamise tagamiseks on Euroopa Liidu riikides riiklikud koordineerimiskeskused (*National Coordination Point*, edaspidi NCP). Vastavalt Haridus- ja Teadusministeeriumi kantseri korraldusele 26. veebruarist 2010 täidab Eestis seda rolli Kutsekoda.

Koordineerimiskeskuse ülesanded on:

- korraldada Eesti kvalifikatsioonide EQF tasemetega sidumine, kaasates olulised sihtrühmad ja tagades tegevuse läbipaistvuse;
- rakendada Euroopas kokku lepitud kvalifikatsioonide EQF-iga sidumise kvaliteedi tagamise põhimõtteid;
- teavitada kõiki huvirühmi ja avalikkust Eesti kvalifikatsioonide EQF-i tasemetega sidumise tulemustest ning Eesti kvalifikatsioonisüsteemi arengust;
- osaleda riiklike koordinatsioonikeskuste võrgustiku tegevuses.

Europassi/NCP Keskuste 2022. aasta tegevuste ja tulemuste ülevaade on [leitav siit](#).

EPALE keskuse tegevus

Euroopa Täiskasvanuõppe Elektroonilise Platvormi (EPALE) loomise eesmärk on täiskasvanukoolitajate koostöö arendamine. EPALE pakub võimalust jagada informatsiooni, pidada diskussioone ja vahetada kogemusi. Samuti koondab EPALE kokku üle-euroopalise infovoe viimaste teadusuuringute, seadusandlike aktide, temaatiliste ürituste jmt kohta täiskasvanuhariduse valdkonnas.

2022. aasta suuremate õnnestumistena võib esile tuua:

- hübriidsündmusena toimunud VIII Koolitajate mittekonverentsi, mida neljandat aastat järjest korraldati koos ETKA ANDRAS-ega. Sel aastal oli esmakordselt kaaskorraldajana kaasatud ka Eesti Koolitus- ja Konsultatsioonifirmade liit. Keskne teema oli „Täiskasvanuõpe ja heaolu kriisi ajal“;
- kuulajate seas on populaarseks osutunud alates jaanuarist 2021 käivitunud saatesari „[Õppetund](#)“, mis käsitleb teemasid, mis on seotud täiskasvanu-, ümber- ja täiendusõppega. Saated on EPALE Eesti keskuse ja Kutsekoja tellimisel Äripäeva raadio eetris kord kuus. 2022. aasta jooksul jõudis eetrisse 13 saadet ;

Eesti EPALE kasutajad on 2022. aastal avaldanud kokku 867 sisuühikut, millest on tõlgitud 51. EPALE Eesti keskuse töötajate poolt on avaldatud 113, Saadikute poolt 700 ja kasutajate poolt 54 sisuühikut. Näitena otselinkide kogu ülevaade [I poolaasta](#) ja [II poolaasta](#) populaarsematest sisuülevaadetest.

EPALE keskuse tegevuste detailne ülevaade on [leitav siit](#).

OSKA tööjõu ja oskuste vajaduse prognoosisüsteem

28.04.2015.-31.07.2022 rahastati Kutsekojas OSKA tööjõu ja oskuste vajaduse süsteemi loomist (edaspidi OSKA) ja elluviimist ESF programmi „Tööjõuvajaduse prognoosi, seire ja tagasisidestamise süsteem“ raames.

Alates 1. augustist 2022 on OSKA tegevused osaks uuest ESF programmist „Kutsesüsteemi reform OsKus“. Lisaks OSKA tegevustele luuakse selles programmist eeldused tervikliku oskuste ja kutsete süsteemi OsKuS loomiseks ning digiarendused OsKus tõhusa toimimise tagamiseks.

OSKA uuringute laiemaks eesmärgiks on anda teadmispõhist sisendit haridus-, tööturu- ja rändepoliitika kujundamiseks ning teadlike karjäärivalikute tegemiseks, et erinevatele elualadele

jõuaks piisaval arvil ajakohastega oskustega töötajaid.

OSKA tuleviku tööjõu- ja oskuste vajaduse prognoose (edaspidi valdkonnauuringuid) viiakse läbi majandusvaldkondade kaupa. Valdkondade jaotus järgib klastriloogikat, grupeerides oskuste, sisu või tarneahela mõttes tihedalt seotud majandusharusid. Valdkondade uurimise järjestuse otsustab koordinatsioonikogu alustades ühiskonna arenguks prioriteetsete või kiiremates muutustes olevate majandusharude ja kutsealade tööjõu ja oskuste vajaduse analüüsimisest.

OSKA valdkondade tööjõu ja oskuste vajaduse uuringute eesmärgiks on analüüsida ning prognoosida, kuidas muutuvad lähema 7–10 aasta perspektiivis valdkonna kutsealadel hõive ning vajatavad oskused ning milliseid muudatusi oleks sellest tulenevalt vaja teha koolituspakkumises jt osapooltel, et muutuvatele vajadustele paremini vastata.

OSKA üldprognoosi aruandes kajastatakse valdkondade üleselt milliseid ameteid ning oskusi Eesti tööturg vajab ning kuidas vastab sellele kutse- ja kõrgharidus ning täienduskoolitus. OSKA temaatilised uuringud toetavad OSKA eesmärke täiendades valdkonnauuringuid ja üldprognoosi.

OSKA meetoodika arendamine

Jätkus uue kvantitatiivse andmemudeli väljatöötamine ja testimine, sh rakendati ning testiti seda järgnevates valdkonnauuringus (Põllumajandus ja toiduainetööstus; Metsandus ja puidutööstus; Metall-, masina- ja elektroonikatööstus). Valmis OSKA üldprognoos (avaldatakse 2023. aasta I kvartalis). 2022. aasta II poolaastal alustati OSKA üldprognoosi näidikulehtede veebiarendusega. Näidikulehtede avalikustamine veebis on kavas 2023. aasta I kvartalis. 2022. aastal täiendati tulevikutrendide ülevaadet aastani 2030 ning uuendati värskemate allikaviidetega [OSKA trendikaardid](#).

Koordinatsioonikogu tegevus

2021. aastal toimus 3 koordinatsioonikogu koosolekut: [9. märtsil](#), [24. augustil](#) ja [23. novembril](#).

9. märtsil kinnitati üldprognoosi prototüüp ja toimimismudel: väljaanne ja näidikulehed, tutvuti oskuste süsteemi loomise (klassifikaatori rakendamine) tööjärjega ning kinnitati tööelu üldoskuste analüüs.

24. augustil arutati Metsanduse ja puidutööstuse ning Masina-, metalli- ja elektroonikatööstuse uuringute käigus üleskerkinud dilemmade üle ning tehti uuringutiimidele soovitusi jätkusuundade valimiseks; kinnitati Majutuse, toitlustuse ja turismi uuringu ettepanekute seiretulemused; valiti ja kinnitati üldprognoosi fookusteema ning kuulati ülevaadet pagulaste töötamise andmete kättesaadavuse kohta.

23. novembril arutati teadus- ja arendustöötajate, põllumajanduse ja toiduainetööstuse ning üldprognoosi uuringute käigus üleskerkinud dilemmade üle ning tehti uuringutiimidele soovitusi jätkusuundade valimiseks.

Ekspertkogude tegevus

2022.aastal tegutsesid aktiivselt kolm valdkondlikku ekspertkogud: Metsanduse ja puidutööstus, Masina-, metalli- ja elektroonikatööstuse, Majutuse, toitlustuse ja turismi valdkondlike uuringute juures. Samuti täiendava seiretegevusega seotud valdkondades (Etenduskuutsid, muusika,

raamatukogundus, museoloogia, käsitöö ja sport; audiovisuaalvaldkond, sõna ja keel, turundus ja kommunikatsioon, disain ja kunst, trükitööstus ning Siseturvalisuse ning õiguse valdkond). OSKA-s tervikuna tegutseb 24 valdkondlikku eksperdikogu.

2022. aastal valmisid Metsanduse ja puidutööstuse, Põllumajanduse ja toiduainetööstuse, Masina-, metalli- ja elektroonikatööstuse valdkondlikud uuringud, Majutuse, toitlustuse ja turismi seireuring ning temaatiline uuring Teadus- ja arendustöötajate vajadus ettevõtetes. Uuringud avalikustatakse 2023. aasta I kvartalis OSKA veebis.

Teavitustegevus

2022. aastal toimus neli OSKA infotundi Zoom keskkonnas, millest sai kokku osa 1152 inimest.

Toimus neli OSKA infotundi Zoom keskkonnas:

<i>jrk nr</i>	<i>üksus</i>	<i>toimumisaeg</i>	<i>teema/pealkiri</i>	<i>otse vaatajaid</i>	<i>järeivaatamisi (seisuga 09.06)</i>	<i>osasaanuid kokku</i>
1	OSKA	13.01.2022, kell 15-17	Tulevikutrendid, digi- ja roheoskused	120	110	230
2	OSKA	21.02.22, kell 11-12	Sotsiaaltöö valdkonna uuring	160	41	201
3	OSKA	21.02.22, kell 14-15	IKT-spetsialistide vajaduse uuring	96	79	175
4	OSKA	23.03.22, kell 15-16	Üldoskuste uuring	210	336	546

Detsembris toimus Tallinna sadama kruisiterminalis ESF programmi „Kutsesüsteemi reform Oskus“ avasündmus „[Kõik pardale!](#)“, millest kohapeal võttis osa ligi 150 inimest, veebis ligi 250 osalejat ning järeivaatamisi ligi 300 – seega sai osa üle 700 inimese.

OSKA infotunnid ja muud teavitussündmused on järeivaadatavad [veebis](#).

OSKA analüütik Anneli Leemet pidas TÜ ühiskonnateaduste instituudi kutsel avaliku loengu tööturu trendidest - otsekuulajaid oli ca 300.

Kokku tutvustati OSKA tulemusi 2022. aastal erinevatel partnerite sündmustel enam kui 2700 inimesele. Täpsemalt vaata [siit](#). Ülevaade Kutsekoja tegevuste kajastustest meedias ning OSKA ja Kutsekoja veebi- ja sotsiaalmeedia külastatavuse statistika on leitav [siit](#).

OSKA osa [haridusportaal](#) on täiendatud valminud uuringute tulemustega, jooksvalt täiendatakse OSKA ametialade lehti ka Rajaleidja ametite andmebaasi põhjal uuendatud infoga. Haridusportali andmeid täiendati jooksvalt Töötukassa rajaleidja andmetega, et kasutajatel oleks rohkem ja paremat teavet ametite ja ametialade kohta.

OSKA ettepanekute elluviimise seire

OSKA ettepanekute täitmise kohta tagasiside küsimine ja nendest kokkuvõtete tegemine toimus ka 2022. aastal. Toimused seireseminarid: [Majutus, toitlustus ja turism](#); [Etenduskeskused, muusika, raamatukogundus, museoloogia, käsitöö ja sport](#); [Audiovisuaalvaldkond, sõna ja keel, turundus ja kommunikatsioon, disain ja kunst, trükitööstus](#) ning [Siseturvalisuse ja õiguse valdkond](#)

Tagasiside info on süstematiseeritud, osapooltele edastatud ning kokkuvõtted on alates 2022. aastast avalikustatud [OSKA kodulehel](#). Varasemad OSKA ettepanekute elluviimise seiretulemused on kajastatud haridusportaal.edu.ee.

OSKA visualiseerimise veebikeskkond

Jätkus OSKA veebikeskkonna (<https://haridusportaal.edu.ee/oska>) funktsionaalsuse edasiarendamine ja selle tutvustamine sihtgruppidele. OSKA viimati avaldatud uuringute info lisatakse sinna jooksvalt.

Ametialalehtedele lisatakse jätkuvalt illustreerivad [piktogrammid](#), jätkus koostöö Töötukassaga ametikirjelduste üle toomisel Rajaleidja ametite andmebaasist. Kutsekoja Facebookis jätkati OSKA ametialasid tutvustava kampaaniaga, mille eesmärk on tuua uusi kasutajaid veebikeskkonda. Kõigi valminud uuringute tulemused on visualiseeritud <https://haridusportaal.edu.ee/karjäär> keskkonnas.

Kokkuvõte 2022. aastast

2022. aasta oli SA-le kõikides tegevussuundades tegus, tõine ja edukas.

Toimib terviklik, avatud ja paindlik Eesti kutsesüsteem. Kutsestandardeid kasutatakse aktiivselt õppekavade loomisel ja arendamisel, kindlustamaks tööturu nõuetega arvestamise. Oma ehituspõhimõtetest vabatahtlikuna on kutsesüsteem võimaldanud tunnustada ligi 188 000 tööturul tegutseva inimese kutse kvalifikatsiooni, andes olulise panuse Eesti tööjõu konkurentsivõime tõusule.

OSKA tööjõu ja oskuste vajaduse prognoosiuuringutega on loodud eeldused nii taseme- kui täiendusõppe õppemahtude täpsemaks kavandamiseks erialati ja õppetasemeti ning õppe sisu korrigeerimiseks tulevikutrendidest tulenevaid muutusi silmas pidades.

EPALE tegevus on täiskasvanukoolitajate kogukonnas saanud tuntuks ja hinnatuks.

Seoses ühe ESF projekti lõppemisega (31. juuli 2022) ja teise rahastamise abikõlblikuks muutumisega tagasiulatuvalt (01. august 2022) aasta keskel, kusjuures projekt ise kinnitati 16. novembril, tõi kaasa pingelise üleminekuperioodi raamatupidamises koos märkimisväärse administreerimiskoormuse kasvuga.

Eeldatavad arengud järgmisel majandusaastal

2023. aastal jätkub kutsesüsteemi haldamine vastavalt HTM-ga sõlmitud halduslepingule. Sellest johtuvalt on SA ülesandeks kutsenõukogude esimeeste kogu töö korraldamine, kutse andja valimise avalike konkursside korraldamine, kvaliteedi- ja järelevalvesüsteemi rakendamine kutset andvate organite ja kutsekomisjonide tegevuse üle, kutsesüsteemiga seotud dokumendivormide ja näidiste väljatöötamine, kutse andmisega seotud dokumentide arhiveerimine.

Kutse registri infosüsteemi täiendatakse pidevalt vastavalt kutsesüsteemi arengutele ja koostööpartnerite ning kutse registri kasutajate tagasisidele.

2023. aastal jätkatakse järkjärgulist oskuste klassifikaatori alusel oskuste kataloogi arendamist ja sellele infosüsteemi rakenduse välja töötamist.

Jätjub tegutsemine Euroopa koostöövõrgustike Eesti keskusena – NCP ja Europass ning EPALE.

2023. aastal jätkub OSKA tegevus. OSKA suuremaks väljakutseks 2023. aastal on uute veebipõhiste teavitustoodete arendamine, et loobuda paberkandjal trükiste tootmisest.

Tähtsamad finantssuhtarvud	2022	2021
Maksevõimekordaja (käibevara-varud- ettemaksud/lühiajalised kohustised)	2,84	3,55
Võlakordaja (koguvõlg/varad)	0,34	0,27

Tegevusaruande koostaja:

Tiia Randma, 21.03.2023

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2022	31.12.2021	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	556 963	409 852	
Nõuded ja ettemaksud	484 947	499 997	2
Kokku käibevarad	1 041 910	909 849	
Põhivarad			
Immateriaalsed põhivarad	26 920	40 311	4
Kokku põhivarad	26 920	40 311	
Kokku varad	1 068 830	950 160	
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksud	291 994	256 539	5
Kokku lühiajalised kohustised	291 994	256 539	
Pikaajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksud	75 000	0	5
Kokku pikaajalised kohustised	75 000	0	
Kokku kohustised	366 994	256 539	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumulieeritud tulem	693 621	972 335	
Aruandeaasta tulem	8 215	-278 714	
Kokku netovara	701 836	693 621	
Kokku kohustised ja netovara	1 068 830	950 160	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2022	2021	Lisa nr
Tulud			
Annetused ja toetused	2 614 159	2 097 485	6
Tulu ettevõtlusest	53 701	55 626	7
Kokku tulud	2 667 860	2 153 111	
Kulud			
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-440 573	-279 752	9
Jagatud annetused ja toetused	-842 186	-877 988	10
Mitmesugused tegevuskulud	-119 653	-148 490	8
Tööjõukulud	-1 245 028	-1 118 816	12
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	-13 391	-6 779	4
Kokku kulud	-2 660 831	-2 431 825	
Põhitegevuse tulem	7 029	-278 714	
Intressitulud	1 186	0	
Aruandeaasta tulem	8 215	-278 714	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2022	2021	Lisa nr
Rahavood põhitegevusest			
Põhitegevuse tulem	7 029	-278 714	
Korrigeerimised			
Põhivarade kulum ja väärtuse langus	13 391	6 779	4
Muud korrigeerimised	0	9 418	
Kokku korrigeerimised	13 391	16 197	
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	16 236	171 843	
Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	110 455	131 006	
Kokku rahavood põhitegevusest	147 111	40 332	
Rahavood investeerimistegevusest			
Tasutud materiaalsete ja immateriaalsete põhivarade soetamisel	0	-56 508	4
Kokku rahavood investeerimistegevusest	0	-56 508	
Kokku rahavood	147 111	-16 176	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	409 852	426 028	
Raha ja raha ekvivalentide muutus	147 111	-16 176	
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	556 963	409 852	

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

	Kokku netovara	
	Akumuleeritud tulem	
31.12.2020	972 335	972 335
Aruandeaasta tulem	-278 714	-278 714
31.12.2021	693 621	693 621
Aruandeaasta tulem	8 215	8 215
31.12.2022	701 836	701 836

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Sihtasutus Kutsekoda 2022. aasta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti Finantsaruandluse standardi ja avaliku sektori finantsarvestuse ja -aruandluse juhendiga.

Eesti Finantsaruandluse standard tugineb rahvusvaheliselt tunnustatud arvestuspõhimõtetele (SME IFRS) ning selle põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Eesti Vabariigi Raamatupidamise Toimkonna juhendid.

Arvestus- ja esitusvaluuta

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Raha

Rahana kajastatakse arvelduskontode jääke.

Nõuded ja ettemaksud

Nõuded on bilansis kajastatud korrigeeritud soetusmaksumus. Lühiajaliste nõuete korrigeeritud soetusmaksumus on võrdne saadaoleva summa nominaalväärtusega.

Nõuded on hinnatud lähtudes tõenäoliselt laekuvatest summadest. Seejuures on iga nõue eraldi hinnatud, arvestades teadaolevat informatsiooni tehingupartneri maksevõime kohta. Nõuded, mille laekumine on ebatõenäoline, kantakse aruandeperioodi kuludesse. Aruandeperioodil ebatõenäoliselt laekuvaid nõudeid ei olnud.

Materiaalsed ja immateriaalsed põhivarad

Põhivaraks loetakse materiaalsed ja immateriaalsed varasid maksumusega alates 5 000 eurost ning kasutuseaga üle ühe aasta. Varad, mille kasulik tööiga on üle 1 aasta, kuid mille soetusmaksumus on alla 5 000 euro, kantakse kasutusele võtmisel 100%-liselt kulusse ja nende üle peetakse arvestust bilansiväliselt.

Põhivarad võetakse arvele soetusmaksumus, mis koosneb vara ostuhinnast ja soetamisega seotud kulutustest.

Põhivara amortiseeritakse lineaarsel meetodil lähtudes kasulikust tööeest.

Põhivarade arvelevõtmise alampiir 5 000 eurot

Kasulik eluiga põhivara gruppide lõikes (aastates)

Põhivara grupi nimi	Kasulik eluiga
Tarkvara (immateriaalne põhivara)	3 - 14 aastat

Rendid

SA rendib vara ainult kasutusrendi tingimustel.

Kasutusrendi maksed kajastatakse rendiperioodi jooksul lineaarselt kuluna.

Tulud

Sihtasutuse tulud koosnevad riigieelarvest antavast tegevustoetusest, kutsetunnistuste trükkimise tuludest ja sihtotstarbelistest toetustest.

Tulemiaruanne

RTJ 14 aruannet on kohandatud sihtasutuse tegevuse omapärast lähtuvalt, et avaldada sihtasutuse tulusid ja kulusid võimalikult täpselt.

Seotud osapooled

Seotud osapooled sihtasutuse mõistes on:

- sihtasutuse juhatuse ja nõukogu liikmed;
- lisaks on seotud osapoolteks eelnevalt kirjeldatud isikute lähedased pereliikmed ja nende poolt kontrollitavad või nende olulise mõju all olevad ettevõtted.

Raamatupidamise aastaaruandes avalikustatakse tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja olulised soodustused. Muude seotud osapooltega tehtud tehingute osas avalikustatakse raamatupidamise aastaaruannetes informatsioon nende tehingute kohta, mis ei vasta õigusaktidele või sihtasutuse sisedokumentide üldistele nõuetele või turutingimustele.

Sihtfinantseerimine

Sihtfinantseerimisena kajastatakse sihtotstarbeliselt, teatud tingimustel antud ja saadud toetusi, mille korral sihtfinantseerimise andja kontrollib toetuse sihipärasest kasutamist. Sihtfinantseerimist kajastatakse tuluna nendes perioodides, mil leiavad aset kulud, mille kompenseerimiseks sihtfinantseerimine on mõeldud.

Sihtfinantseerimine, mida saadakse eelmistel perioodidel tekkinud kulude eest või millega ei kaasne täiendavaid tulevikku suunatud tingimusi, kajastatakse tuluna perioodis, millal sihtfinantseerimine aset leidis. Sihtfinantseerimist ei kajastata tuluna enne, kui eksisteerib piisav kindlus, et sihtasutus vastab sihtfinantseerimisega seotud tingimustele ja sihtfinantseerimine laekub.

Tegevustoetusena kajastatakse antud ja saadud toetused, mis antakse toetuse saajale lähtudes tema põhikirjalistest ülesannetest ja arengudokumentides määratud eesmärkidest. Tegevustoetus kajastatakse toetuse andja poolt kuluna raha ülekandmisel ja saaja poolt tuluna raha laekumisel.

Varade sihtfinantseerimist kajastatakse lähtudes RTJ 12 nõuetest brutomeetodil.

Lisa 2 Nõuded ja ettemaksud (eurodes)

	31.12.2022	12 kuu jooksul
Nõuded ostjate vastu	848	848
Muud nõuded	1 186	1 186
Viitlaekumised	1 186	1 186
Ettemaksud	178	178
Nõuded toetuste ja siirete eest	482 735	482 735
Kokku nõuded ja ettemaksud	484 947	484 947
	31.12.2021	12 kuu jooksul
Nõuded ostjate vastu	993	993
Ettemaksud	115	115
Nõuded toetuste ja siirete eest	498 889	498 889
Kokku nõuded ja ettemaksud	499 997	499 997

Muud nõuded projektide lõikes:

31.12.2022 seisuga

ESF "Kutsesüsteemi reform" 455 115 eurot

EPALE 27 617 eurot

SECBaltic 3 eurot

31.12.2021 seisuga

OSKA 358 415 eurot

EPALE 75 537 eurot

EPNCP 60 446 eurot

EUROPASS 4 491 eurot

Projektidega seonduv lisainfot on Lisa 14

Lisa 3 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad (eurodes)

	31.12.2022	31.12.2021
	Maksuvõlg	Maksuvõlg
Käibemaks	15	10
Üksikisiku tulumaks	21 149	20 220
Erisoodustuse tulumaks	1 946	626
Sotsiaalmaks	37 713	35 424
Kohustuslik kogumispension	1 786	1 581
Töötuskindlustusmaksed	2 476	2 375
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	65 085	60 236

Lisa 5 "Maksuvõlad" täiendav info.

Lisa 4 Immateriaalsed põhivarad

(eurodes)

	Kokku	
	Arvutitarkvara	
31.12.2020		
Soetusmaksumus	0	0
Akumuleeritud kulum	0	0
Jääkmaksumus	0	0
Ostud ja parendused	47 090	47 090
Amortisatsioonikulu	-6 779	-6 779
31.12.2021		
Soetusmaksumus	47 090	47 090
Akumuleeritud kulum	-6 779	-6 779
Jääkmaksumus	40 311	40 311
Amortisatsioonikulu	-13 391	-13 391
31.12.2022		
Soetusmaksumus	47 090	47 090
Akumuleeritud kulum	-20 170	-20 170
Jääkmaksumus	26 920	26 920

Lisa 5 Võlad ja ettemaksed (eurodes)

	31.12.2022	Jaotus järelejäänud tähtaja järgi		Lisa nr
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	
Võlad tarnijatele	27 552	27 552	0	
Võlad töövõtjatele	52 923	52 923	0	
Maksuvõlad	65 085	65 085	0	3
Muud võlad	2 730	2 730	0	
Muud viitvõlad	2 730	2 730	0	
Sihtfinantseerimisega seotud kohustised	4 850	4 850	0	
Sihtfinantseerimiseks saadud ettemaksed	213 590	138 590	75 000	
Muud kohustised	264	264	0	
Kokku võlad ja ettemaksed	366 994	291 994	75 000	

	31.12.2021	Jaotus järelejäänud tähtaja järgi		Lisa nr
		12 kuu jooksul	1 - 5 aasta jooksul	
Võlad tarnijatele	18 863	18 863	0	
Võlad töövõtjatele	59 456	59 456	0	
Maksuvõlad	60 236	60 236	0	3
Muud võlad	476	476	0	
Muud viitvõlad	476	476	0	
Sihtfinantseerimisega seotud kohustised	95 347	95 347	0	
Sihtfinantseerimiseks saadud ettemaksed	22 161	22 161	0	
Kokku võlad ja ettemaksed	256 539	256 539		

Seisuga 31.12.2022 sihtfinantseerimisega seotud kohustised summas 4 850 eurot on sihtotstarbeline toetus EPALE projektile.

Sihtfinantseerimiseks saadud ettemaks summas 213 590 eurot on Euroopa Komisjonilt saadud ettemaks, mis jaguneb:

110 184 eurot - EPALE22 projektile (sellest 75 000 jääb aastasse 2024),

81 664 eurot - EPNCP projektile,

10 921 eurot - EQVEGAN projektile,

10 821 eurot - QUARSU projektile.

Seisuga 31.12.2021 sihtfinantseerimisega seotud kohustised summas 95 347 eurot on sihtotstarbeline toetus EPALE projektile.

Sihtfinantseerimiseks saadud ettemaks summas 22 161 eurot on Euroopa Komisjonilt saadud ettemaks, mis jaguneb:

11 340 eurot – EQVEGAN projektile,

10 821 eurot – QUARSU projektile.

Lisa 6 Annetused ja toetused

(eurodes)

	2022	2021	Lisa nr
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	1 192 427	997 485	
Mittesihtotsatabelised annetused ja toetused	1 421 732	1 100 000	
Kokku annetused ja toetused	2 614 159	2 097 485	
sh eraldi riigieelarvest	1 674 253	1 248 040	
sh sihtotstarbeliste projektide finantseeringud	939 906	849 445	14

2022.aastal saadi toetusi:

Haridus- ja Teadusministeerium 1 674 253 eurot

Euroopa Komisjon 939 906 eurot

2021.aastal saadi toetusi:

Haridus- ja Teadusministeerium 1 248 040 eurot

Euroopa Komisjon 849 445 eurot

Juhtkonna hinnangul on toetustega seotud tingimused bilansipäeva seisuga täidetud ning toetused ei kuulu aruande koostamise seisuga tagastamisele.

Lisa 7 Tulu ettevõtlusest

(eurodes)

	2022	2021
Kutsetunnistuste väljastamise tulu	53 521	55 626
Muud	180	0
Kokku tulu ettevõtlusest	53 701	55 626

Lisa 8 Mitmesugused tegevuskulud

(eurodes)

	2022	2021	Lisa nr
Üür ja rent	-69 289	-65 591	11
Energia	-4 391	-2 759	
Elektrienergia	-4 391	-2 759	
Mitmesugused bürookulud	-19 060	-22 139	
Uurimis- ja arengukulud	0	-4 170	
Lähetuskulud	-170	-49	
Koolituskulud	-963	-1 524	
Kutsetunnistuste trükkimise kulu	-13 829	-14 400	
Muud ruumidega seotud kulud	-29 860	-26 676	
IT ja kommunikatsioonitehnoloogia	-70 124	-58 798	
Ühikupõhised kulud, mis kaetakse sihtfinantseeringust	144 297	100 203	
Muud	-56 264	-52 587	
Kokku mitmesugused tegevuskulud	-119 653	-148 490	

Lisa 9 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud

(eurodes)

	2022	2021	Lisa nr
Üür ja rent	-1 428	-635	11
Mitmesugused bürookulud	-146 638	-73 245	
Uurimis- ja arengukulud	-31 895	-26 475	
Lähetuskulud	-10 406	-2 002	
Koolituskulud	-6 200	-9 473	
Ürituste, koolituste korraldamine	-38 898	-40 042	
IT ja kommunikatsioonitehnoloogia	-1 846	-1 786	
Ühikupõhised kulud	-144 297	-100 203	
Muud	-58 965	-25 891	
Kokku sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-440 573	-279 752	

Lisa 10 Jagatud annetused ja toetused

(eurodes)

	2022	2021
Kodumaine sihtfinantseerimine	-842 186	-877 988
Kokku jagatud annetused ja toetused	-842 186	-877 988

2022.aastal jagati kodumaist sihtfinantseerimist 55 juriidilisele isikule. Suuremad toetuse saajad olid:

AS BCS Koolitus - 51 525 eurot

Autokutseõppe Liit - 73 607 eurot

EESTI EHITUSETTEVÕTJATE LIIT	- 58 144 eurot
Eesti Elektritööde Ettevõtjate Liit	- 52 060 eurot
Eesti Masinatööstuse Liit MTÜ	- 64 440 eurot
Eesti Põllumajandus-Kaubanduskoda	- 52 498 eurot
MTÜ Eesti Peakokkade Ühendus	- 60 200 eurot

2021.aastal jagati kodumaist sihtfinantseerimist 59 juriidilisele isikule. Suuremad toetuse saajad olid:

AS BCS Koolitus	- 60 229 eurot
Autokutseõppe Liit	- 76 032 eurot
EESTI EHITUSETTEVÕTJATE LIIT	- 51 394 eurot
Eesti Elektritööde Ettevõtjate Liit	- 50 354 eurot
Eesti Masinatööstuse Liit MTÜ	- 65 644 eurot
Eesti Põllumajandus-Kaubanduskoda	- 51 910 eurot
MTÜ Eesti Peakokkade Ühendus	- 69 500 eurot
PROLOG-Eesti Tarneahelate Juhtimise Ühing	- 55 426 eurot

Lisa 11 Kasutusrent

(eurodes)

Aruandekohustuslane kui rentnik

	2022	2021	Lisa nr
Kasutusrendikulu	-86 070	-84 857	8,9

Kõik SA Kutsekoda rendilepingud on sõlmitud kasutusrendi tingimustel.

Vara gruppide lõikes jagunes kasutusrent:

2022.aasta

Ruumide üür ja rent	67 828 eurot
IT rent	16 062 eurot
Inventari rent	2 180 eurot

2021.aasta

Ruumide üür ja rent	66 226 eurot
IT rent	16 484 eurot
Inventari rent	2 147 eurot

Lisa 12 Tööjõukulud

(eurodes)

	2022	2021	Lisa nr
Palgakulu	-913 508	-815 526	
Sotsiaalmaksud	-317 534	-286 312	
Erisoodustused	-13 986	-16 978	
Kokku tööjõukulud	-1 245 028	-1 118 816	
Sellest kajastatud sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsese kuluna	-863 186	-756 257	14
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	30	31	

2022.aastal töötas SA-s 30 töötajat, mis jagunesid osakondade vahel:

Kutsesüsteem – 7 töötajat,
OSKA/ESF projekt - 17 töötajat,
EPALE ja EPNCP (projektid) - 4 töötajat,
Kutseregister – 2 töötajat.

2021.aastal töötas SA-s 31 töötajat, mis jagunesid osakondade vahel:

Kutsesüsteem - 8 töötajat,
OSKA - 17 töötajat,
EPALE ja EPNCP (projektid) - 4 töötajat,
Kutseregister - 2 töötajat.

Lisas kajastatud palgakulu sisaldab ka töövõtulepingute alusel makstud tasusid:

2022.a. 48 289 eurot,

2021.a. 33 758 eurot.

Lisa 13 Seotud osapooled

(eurodes)

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused	2022	2021
Arvestatud tasu	48 017	44 050
Sõiduki kütus , erisoodustusena	1 281	1 320

Lisaks said juhatuse liikmed TL alusel tasusid:

2022.a. 28 511 eurot

2021.a. 20 545 eurot

Lisa 14 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektid

Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektid		2022	2022	2021	2021
		tulu	kulu	tulu	kulu
OSKA (ESF)					
	sihtfinantseerimine	381 548	0	684 714	0
	sihtfinantseerimine HTMilt	67 332	0	120 832	0
	administreerimiskulud	0	-102 088	0	-203 145

	töötasud	0	-238 346	0	-449 253
	sotsiaalmaksud	0	-108 446	0	-153 148
Europass / NCP					
	sihtfinantseerimine	105 159	0	69 541	0
	sihtfinantseerimine HTMilt	73 000	0	73 000	0
	administreerimiskulud	0	-73 477	0	-18 623
	töötasud	0	-79 017	0	-69 487
	sotsiaalmaksud	0	-26 720	0	-23 437
SECB					
	sihtfinantseerimine	4 271	0	0	0
	administreerimiskulud	0	-4 092	0	0
	töötasud	0	-108	0	0
	sotsiaalmaksud	0	-71	0	0
KSRF					
	sihtfinantseerimine	318 580	0	0	0
	sihtfinantseerimine HTMilt	136 534	0		
	administreerimiskulud	0	-113 388	0	0
	töötasud	0	-255 303	0	0
	sotsiaalmaksud	0	-86 420	0	0
EPALE					
	sihtfinantseerimine	118 589	0	95 190	0
	sihtfinantseerimine HTMilt	48 655	0	27 208	0
	administreerimiskulud	0	-147 529	0	-57 984
	töötasud	0	-50 744	0	-45 426
	sotsiaalmaksud	0	-17 198	0	-15 507
EQVEGAN					
	sihtfinantseerimine	11 759	0	0	0
	töötasud	0	-607	0	0
	sotsiaalmaksud	0	-205	0	0
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide tulud (lisa 6)					
	Sihtfinantseerimine HTM'lt	325 521		221 039	
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide majanduskulud			-440 573		-279 752
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide tööjõukulud (Lisa 12)			-863 186		-756 257

Projektidega seonduvat lisainfot on Lisa 2 (nõuded projektide lõikes) ja Lisa 5 (projektide kohustised ja saadud ettemaksud)

