

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.01.2020

aruandeaasta lõpp: 31.12.2020

sihtasutuse nimi: Sihtasutus Kutsekoda

registrikood: 90006414

tänava nimi, maja ja korteri number: Mustamäe tee 16

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihnumber: 10617

telefon: +372 6791700

faks: +372 6791701

e-posti address: kutsekoda@kutsekoda.ee

veebilehe address: www.kutsekoda.ee

Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne	11
Bilanss	11
Tulemiaruanne	12
Rahavoogude aruanne	13
Netovara muutuste aruanne	14
Raamatupidamise aastaaruande lisad	15
Lisa 1 Arvestuspõhimõtted	15
Lisa 2 Nõuded ja ettemaksed	16
Lisa 3 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad	17
Lisa 4 Kasutusrent	17
Lisa 5 Võlad ja ettemaksed	17
Lisa 6 Annetused ja toetused	18
Lisa 7 Muud tulud	18
Lisa 8 Mitmesugused tegevuskulud	18
Lisa 9 Tööjõukulud	19
Lisa 10 Seotud osapooled	19
Lisa 11 Projektide tulud-kulud	20
Aruande allkirjad	21
Vandeauditori aruanne	22

Kutsekoja 2020. aasta tegevusaruanne

1. Üldandmed

Sihtasutus Kutsekoda (edaspidi SA) on Eesti Vabariigi, Eesti Kaubandus-Tööstuskoja, Eesti Tööandjate Keskliidu, Eesti Ametiühingute Keskliidu ja Teenistujate Ametiliitide Organisatsiooni poolt 31.08.2001 asutatud eraõiguslik juriidiline isik. SA tegevuse eesmärk on:

- ühtse ja korrastatud kutsesüsteemi loomisele ja arendamisele kaasa aitamine;
- Eesti töötajate kvalifikatsiooni võrreldavuse ja teiste riikide poolt tunnustuse saavutamiseks eelduste loomine.

Oma eesmärgi saavutamiseks SA:

- a) arendab ja rakendab kutsesüsteemi;
- b) korraldab ja koordineerib kutseenõukogude tegevust ning kutseenõukogude vahelist koostööd;
- c) korraldab koordinatsioonikogu tegevust;
- d) moodustab koordinatsioonikogu kinnitatud nimetuste ja moodustamise põhimõtete alusel valdkondlikud ekspertkogud ning korraldab nende tegevust;
- e) töötab välja ja kinnitab kutsesüsteemiga seotud dokumendivormid ja näidised;
- f) korraldab haldusjärelevalvet kutset andvate organite kutse andmise tegevuse üle;
- g) töötab välja ja kinnitab kutse andmisega seotud dokumentide arhiveerimise korra;
- h) peab vastutava töötleja tellimisel volitatud töötlejana riiklikku kutseregistrit;
- i) korraldab kutsesüsteemi kohta nõustamist ja koolitust;
- j) tutvustab Eesti kutsesüsteemi riigi sees ja rahvusvaheliselt, luues eeldused kutsete vastastikuseks võrdlemiseks;
- k) korraldab kutsestandardite väljatöötamist ja uuendamist kutseenõukogude otsuste alusel;
- l) arendab ja kinnitab kutsestandardite koostamise ja kutse andmise ühtse meetodika;
- m) töötab välja kutsetunnistuste lisad;
- n) korraldab tehniliselt kutsetunnistuste väljaandmist;
- o) korraldab Europassi Keskuse tööd;
- p) täidab muid Kutseseaduses ja halduslepingus sätestatud ülesandeid.

SA tegevust finantseeritakse järgmistest allikatest:

1. Riigieelarvest vastavalt Haridus- ja Teadusministeeriumi ja SA vahelisele halduslepingule nr 5.1-4/18/1157, sh Europassi Keskuse, EQF rakendamise riikliku koordinatsioonikeskuse (NCP) ja Euroopa Täiskasvanuõppe Elektroonilise Platvormi Eesti keskuse (EPALE) tegevuseks.
2. Euroopa Sotsiaalfondist (edaspidi ESF) vastavalt haridus- ja teadusministri käskkirjale 08.04.2015 nr 153.
3. Euroopa Komisjonist vastavalt Euroopa Komisjoni ja SA vahelistele lepingutele.

SA tegevust juhib 7-liikmeline nõukogu ja 2-liikmeline juhatus. Nõukogu kavandab SA tegevust, korraldab juhtimist ja teostab järelevalvet SA ja juhatuse tegevuse üle. Nõukogu koosseis perioodil 01.01 – 31.12.2020:

Mait Palts	Eesti Kaubandus-Tööstuskoda, esimees;
Arto Aas	Eesti Tööandjate Keskliit
Peep Peterson	Eesti Ametiühingute Keskliit;
Ago Tuuling	Teenistujate Ametiliitide Keskorganisatsioon;
Sten Andreas Ehrlich	Sotsiaalministeerium;
Terje Haidak	Haridus- ja Teadusministeerium, kuni 05.09.2020
Robert Lippin	Haridus- ja Teadusministeerium, alates 06.09.2020;
Kaupo Reede	Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium, kuni 25.10.2020
Sille Kraam	Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium, alates 26.10.2020

2020. aastal nõukogu liikmetele tasu ei makstud.

SA juhatus tegeleb SA juhtimise ja esindamisega. 2020. aastal oli juhatus kaheliikmeline: Tiia Randma ja Maaja-Katrin Kerem.

2. Olulisemad tulemused tegevusvaldkonniti

2.1 Kutsesüsteemi haldamine

2020. aasta ülesanded kutsesüsteemi haldamisel tulenesid SA tegevuseesmärkidest ja on kajastatud HTM-ga detsembris 2019 sõlmitud riigieelarvelise toetuse kasutamise lepingus.

2.1.1 Kutsenõukogud

2020. aastal korraldas SA **14 kutsenõukogu** tegevust. Tulenevalt Covid-19 piirangutest toimusid kutsenõukogude koosolekud virtuaalselt (10 koosolekut) ja kirjalikult (34 hääletust) Ülevaade kutsenõukogude koosolekutest on leitav: <http://gofile.me/3oeTg/l05BERvRj> Toimus neli kutsenõukogude esimeeste kogu elektroonset kirjalikku koosolekut, kus langetati otsused Eesti kutsesüsteemi ja kvalifikatsiooniraamistiku üldiste arengute asjus ning uute kutsestandardite paigutamise osas kvalifikatsiooniraamistikus.

2.1.2 Kutsestandardid

Kutsestandard on kutsesüsteemi keskne element, olles aluseks nii kutsehariduse, kõrghariduse ja täienduskoolituse õppekavade koostamisele kui kutse andmisele.

2020. aastal kinnitati 74 kutsestandardit, neist uusi kutsestandardeid 6 ja uuendatud 68. Viimati kinnitatud kutsestandardid on leitavad Kutsekoja kodulehelt: <https://www.kutseregister.ee/et/standardid/viimati-kinnitatud-kutsestandardid/>

2.1.3 Kutse andmine

- Kutse andja konkursid

2020. aastal valiti avaliku konkursiga 18 kutse andjat. Neist 2 uut kutse andjat - Eesti Toitumisenõustajate Ühendus, toitumisenõustaja ja toitumisterapeudi kutsetele ja Eesti Matkaliit, aktiivtegevuste instruktori kutsetele.

Kõik konkursiteated on leitavalt Kutsekoja kodulehelt: <https://www.kutsekoda.ee/valja-kuulutatud-avalikud-kutse-andja-konkursid/>

- Kutse andjate tegevus

Aktiivselt tegutseb ja kutsetunnistusi väljastab 108 konkursiga õigused saanud kutse andjat. Konkursita õigused saanud kutse andjana tegutseb 23 õppeasutust.

Tegutseb üheksa Kutsekoja moodustatud kutsekomisjoni: ärierialade, erakorralise meditsiini tehniku, ergonoomi ja tööhügieeniku, hambaraviassistendi, kujundaja, muusika, sterilisatsioonitehnika, telekommunikatsiooni ning toiduainete tootmise ja töötlemise kutsetele.

- Kutsete väljastamine

2020. aastal väljastati 11 471 kutsetunnistust ja 1 241 osakutsetunnistust.

Hoolimata koroonapandeemiast taotles eelmisel aastal kutset pea 6500 kutseõppe lõpetajat, kellest 86% sooritas kutseeksami ning sai kutse. Kutset taotleti 159 erinevale kutsele, osakutsele ja spetsialiseerumisele. Aasta-aastalt sooritab kutseeksami aina enam kutseõppureid.

Koolid kui kutse andjad andsid oma kooli lõpetajatele kokku 1963 kutset. Neist 865 kutset kutseõppe lõpetajatele (mille kohta tehti märke lõputunnistusele) ja 1098 kutset kõrgkooli lõpetajatele (mille kohta tehti märke diplomi lisale või akadeemilisele õiendile).

2020. aastal anti kutseõppe lõpetajatele kokku 6047 kutset ja 319 osakutset, kokku 6366 kutset (koolid kui kutse andjad + konkursiga valitud kutse andjad).

2019. aastal oli vastav arv 6079, ehk 287 võrra väiksem. Statistilised andmed väljastatud kutsete kohta on leitavad siit: <https://www.kutseregister.ee/et/valjavotted/>

Koostatud on kokkuvõtte kutse andjate 2019. aasta tegevusaruannetest, mis on leitav siit: <http://gofile.me/3oeTg/nTBqw7jTU>

- Kutse andmise kvaliteedi tagamine

Toimunud on 2 kompetentside hindamisalast koolitust kutse andjatele. Koolitajateks Sirje Rekkor ja Kaidi Holm. Osalejaid oli kahel koolitusel kokku 37.

Välja on töötatud 2.-5. taseme kutsete kutseksamite hindamisnõuete ja -protseduuride kvaliteedi analüüsi küsimustiku vorm, mis on leitav siit: <http://gofile.me/3oeTg/bdKd0nved>

ja kutse andmise kvaliteedihindamise vorm, mis on leitav siit: <http://gofile.me/3oeTg/xonG6Cf6O>

Läbi on viidud 30 kutse andja hindamisnõuete ja -protseduuride kvaliteedi analüüs. Koostatud on kvaliteedihindamiste kokkuvõtte 2020, mis on leitav siit: <http://gofile.me/3oeTg/pbtfQE3gM>

Läbi on viidud 3 kutse andmise ja hindamisega seotud kvaliteedihindamist (Eesti Ehitusinseneride Liit; Eesti Rahvamajade Ühing; Eesti Lepitajate Ühing)

2.1.4 Kutseregister

Kutseregister on riiklik register, mis sisaldab teavet kutsenõukogude ja kutsestandardite kohta ning muude kutsealal kehtivate nõuete kohta, kutsete ja nende tasemetega, kutsetunnistuste, kutse andmise kordade ning kutset andvate organite kohta. Kõik kutseseadusega ettenähtud andmed on esitatud Kutsekoja koduleheküljel (www.kutsekoda.ee).

Kutseregistri infosüsteemis on arendatud kutsestandardi vormi muudatused, muudatused on sisse viidud ka kutsestandardi vaatesse. Läks käiku andmevahetuse arendus, kus EHISest tagastatakse kutsestandardite registrisse õppekavade andmeid. Samuti töötati välja kutseregistri avaandmed, mis on registreeritud avaandmete portaalis <https://opendata.riik.ee/andmehulgad/kutseregister/> avaandmed on nähtavad ja kasutatavad kutseregistri väljavõtete rubriigis <https://www.kutseregister.ee/valjavotted/>

2.1.5 Arendustegevus

Koostatud on 2020+ perioodi kutsesüsteemi arendamise esialgne suur plaan/ajakava, mis on leitav siit: <http://gofile.me/3oeTg/oYHDu3Y3Z>

Kontseptsiooni arendamiseks on toimunud 3 seminaripäeva Kutsekoja arendustiimidega ning 2 seminaripäeva võtmeekspertidega (tööandjate, õppeasutuste ja HTM esindajatega).

Kaardistatud on kutsesüsteemi põhiprotsessid ja nende kohta on koostatud esialgne analüüs. Loodud on kutsesüsteemi uuendatud kontseptuaalne raamistik.

Sisend aruteludeks: <http://gofile.me/3oeTg/IHqWyVQgG>

Kontseptuaalne mudel; <http://gofile.me/3oeTg/ccsRXCBPu>

Aruteludokument: <http://gofile.me/3oeTg/CQbCxBvqn>

Välja on töötatud oskuste klassifikaatori põhistruktuur ja koostamise põhimõtted ning toimunud on mitmed arutelud võtmepartneritega.

Oskuste klassifikaatori väljatöötamise käigus on toimunud kompetentside kataloogi aluste teemalised arutelud ning välja on töötatud klassifikaatori ja kompetentside kataloogi suhestumise ettepanekud.

Teisel poolaastal toimunud klassifikaatori põhialuste muudatuste ning kutsesüsteemi

kontseptuaalsete aluste väljatöötamise arenduse käigus toimunud aruteludel otsustati näidiskompetentsistandardite loomine planeerida aastasse 2021.

Toimunud on arutelud oskuste profiilide moodustamise põhialuste teemal nii Kutsekoja arendustiimis kui võtmeekspertidega. Arutelude tulemusel otsustati kvalifikatsioonide moodustamise põhialuste väljatöötamine planeerida aastaks 2021, et töötada esmalt põhjalikumalt välja kutsesüsteemi kui elukestva õppe süsteemi kontseptuaalsed alused ja võimaldada seejärel kvalifikatsioonide moodustamise põhialuste väljatöötamisel kaasata suuremat hulka osapooli.

Elektroonse kutse taotlemise keskkonna I etapi (kutseõppeasutustes korraldatavate kutseeksamitele registreerumine ja tulemuste sissekandmine kutseregistrisse) arendustööd algasid sügisel 2020. Valminud on taotluskeskkonna tehniline spetsifikatsioon ja prototüüp.

2.1.6 Kutseeksamite väljatöötamise ja arendamise kulude kompenseerimine

Kutsekoja kaudu kutseõppe lõpetajate kutseeksamite läbiviimisega seotud kulude katmise ja ressursside kasutamise aruandluse põhimõtted on välja töötatud ning järgitud.

Kutseõppe lõpetamisel kutseeksamitel osalenud õppijate koguarv oli 6 398.

2020. aastal kompenseeriti kutse andmisega seotud kulusid kogusummas 754 255 eurot, sellest:

- konkursiga valitud kutse andjatele summas 687 138 eurot (sh 63 600 eurot - 2019. aasta kutseeksamite eest)

- kutse andjatest õppeasutustele 39 727 eurot

- Kutsekoja moodustatud kutsekomisjonidele 3517,5 eurot.

Kulude katmise aruandetabel on leitavad siit: <http://gofile.me/3oeTg/ugyxN4V51>

2.2 Europassi keskuse ja Euroopa kvalifikatsiooniraamistiku (EQF) rakendamise koordineerimiskeskuse (NCP) tegevus

Europass on Euroopa Komisjoni algatus, mille eesmärgiks on suurendada Euroopa Liidus kodanike liikuvust õppe ja töö eesmärkidel. Eesti Europassi Keskus tegutseb alates 2005. aasta maist SA allüksusena. 2020.a jätkas keskus Europassi dokumentide (Europassi CV, keelepass, Euroopa oskuste mapp, kutsetunnistuse lisa, õpirände tunnistus, diplomilisa) tutvustamine erinevatele sihtrühmadele, sellekohase infosüsteemi haldamine ning koostöö info- ja nõustamisvõrgustikega.

Riiklike kvalifikatsiooniraamistike arendamiseks ja Euroopa elukestva õppe kvalifikatsiooniraamistiku (EQF) rakendamise tagamiseks on Euroopa Liidu riikidel soovitatud luua riiklik koordineerimiskeskus (*National Coordination Point*). Vastavalt HTM kantsleri korraldusele 26.veebbruarist 2010 täidab Eestis seda rolli Kutsekoda.

Koordineerimiskeskuse ülesanded on:

- korraldada Eesti kvalifikatsioonide EQF tasemetega sidumine, kaasates olulised sihtrühmad ja tagades tegevuse läbipaistvuse;
- rakendada Euroopas kokku lepitud kvalifikatsioonide EQF-iga sidumise kvaliteedi tagamise põhimõtteid;
- teavitada kõiki huvirühmi ja avalikkust Eesti kvalifikatsioonide EQF-i tasemetega sidumise tulemustest ning Eesti kvalifikatsioonisüsteemi arengust;
- osaleda riiklike koordineerimiskeskuste võrgustiku tegevuses.

Keskuste 2020. aasta tegevuste ja tulemuste ülevaade on leitav: <http://gofile.me/3oeTg/pBITKdZ2y>

2.3 EPALE keskuse tegevus

Euroopa Täiskasvanuõppe Elektroonilise Platvormi (EPALE) loomise eesmärk on täiskasvanukoolitajate koostöö arendamine. EPALE pakub võimalust jagada informatsiooni, pidada diskussioone ja vahetada kogemusi. Samuti koondab EPALE kokku üle-Euroopalise infovoo viimaste teadusuuringute, seadusandlike aktide, temaatiliste ürituste jmt kohta täiskasvanuhariduse valdkonnas.

2020. aastal:

Aasta jooksul külastati EPALE keskkonda Eestist 50 084 korral (2019. aastal 25 621 korral) ja ühe kuu keskmine külastuste arv oli – 4 174 (2019. aastal 2 135). Võrreldes 2019. aastaga on kuu keskmine külastuste arv kahekordistunud. Esimesel poolaastal oli kasvu ajendiks just COVID-19 pandeemia ning Eestis kehtiv eriolukord, mille ajal EPALE vastavateemaline ning e-õppega seotud sisu vastas kõige enam kasutajate ootustele ning vajadustele. Teisel poolaastal suurenenud huvi keskkonna sisu vastu kestis ning kõige enam külastati keskkonda seoses oktoobris toimunud hübriidse mittekonverentsiga. EPALE keskkonna kasutamine, s.h. kasutaja registreerimine ja mittekonverentsile pühendatud suletud gruppi sisse logimine oli mittekonverentsil osalemise eelduseks.

2020. aasta tegevuste tulemusel on EPALE Eesti Youtube'i kanalil 291 307 videot (2019 - 279), 21 75627 224 vaatamist (17 088), 3 7004 100 tundi vaatamist (3 111), 82 95 tellijat (64).

Avaldatud on artiklid Õpetajate Lehes, Õhtulehes ja Postimehes.

ETKA Andrasega on uuendatud koostööprotokoll millega seatakse peamised koostöö põhimõtted ja ühised projektid tegevusaastaks. Tallinna Ülikooli, Innowise Koolitajate Kompetentsikeskuse ning Õppekeskus Vestifexiga toimib väga hea koostöö, mille tulemusel andragoogika üliõpilased ja täiskasvanute koolitaja koolituste osalejad esitavad EPALE keskkonda oma kirjutatud blogipostitusi.

Koostöös Töötukassaga on välja töötatud ja avaldatud koolituse targalt valimise õppematerjal, mis koosneb õppevideost ja töölehest kontrollnimekirjaga. Videot on vaadatud 3576 korda ja vastavat sisulehte on EPALE-s külastatud 2096 korda.

Panustatud on MTÜ Eesti täiskasvanukoolitajate kogukond algatusse #õpimekodus, mis on EPALEle toonud juurde väga suure külastajate arvu.

Koostöös Euroguidance Eesti keskusega on korraldatud kahepäevase rahvusvahelise karjäärinõustamise alase võrgustikukonverentsi otseülekanne eesti ja inglise keeles. Korraldatud on e-õppe alaste mõistete veebipõhine arutelu.

EPALE Eesti keskus osaleb aktiivselt EPALE keskkonna virtuaalse kogukonna tegevuses ning teeb koostööd teiste riikide keskustega.

EPALE keskuse esindaja osales mitteametlikul EPALE Eesti ja Läti keskuste kohtumisel, kus arutati mõlema riigi häid praktikaid. Veebruaris võttis EPALE Eesti keskus vastu nelja riigi esindajaid õppereisil, kus tutvustati meie tegevust, saavutatud tulemusi, strateegiaid ning koostööd peamiste partneritega.

EPALE keskuse esindajad osalesid neljal NSS-CSS veebikohtumisel, kus edastati tagasisidet kavandatavate uuenduste kohta uuele Keskselle tugiüksusele ja ühel KOM veebiseminaril, kus saadi informatsiooni EPALE projekti tuleviku perspektiivide kohta.

Eesti EPALE esindajad võtsid osa ka üle-Euroopalisest EPALE kogukonnakonverentsist, mis toimus veebipõhiselt

Eesti-inglise ja inglise-eesti keelte suunal on korraldatud 57 postituse tõlkimine.

Ülevaated EPALE platvormil avaldatust on leitavad siit: <http://gofile.me/3oeTg/hpdqDTTbR>

ja siit: <http://gofile.me/3oeTg/PT1yV7yrz>

2.4 OSKA programm

2015. aastal käivitus Kutsekojas uus ESF programm „Tööjõuvajaduse prognoosi, seire ja tagasisidestamise süsteem“ (edaspidi OSKA).

OSKA programmi kestvus on 1.01.2015 – 31.02.2022.

Programmi eesmärk on tööturul toimuvate muutuste ja ühiskonna vajaduste võimalikult kiire jõudmine koolituspakkumisse. OSKA analüüsi tulemusena on võimalik täpsemini kavandada õppemahtusid erialati ja õppetaseti ning korrigeerida õppekavasid nii kutseõppes kui kõrgkoolis. OSKA tegevuste juhtimiseks ja koordineerimiseks moodustatakse koordinatsioonikogu ning tegevuste elluviimiseks valdkondlikud eksperdikogud.

OSKA tulemused 2020. aastal:

1. OSKA metoodika arendamine

2020. aastal korraldati OSKA 2020+ metoodika ja tegevuste arutelud partneritega. Alustati OSKA metoodika kvantitatiivse andmemudeli loomist ja testimist. Testimine jätkub 2021. aasta I poolaastal. 2020. aastal uuendati OSKA valdkondlike/temaatiliste uuringute läbiviimise metoodika. 2021. aasta I poolaastal on kavas seda piloteerida kahes valdkonnas.

OSKA metoodika arendustöö raames kasutati esmakordselt tööjõu ja oskuste pakkumise-nõudluse vahe väljaselgitamisel suurandmete analüüsimist tehisintellekti abil..

2. Koordinatsioonikogu tegevus

1.2 2020. aastal toimus 5 OSKA koordinatsioonikogu istungit. Neist 4 plaanipärast ja üks erakorraline kirjalik hääletus.

11.03. kinnitati üldraport „Eesti tööturg 2019 – 2027“ ja kuulati ülevaadet OSKA järgmise ringi metoodika väljatöötamise seisust

13.04. kinnitati Siseturvalisuse (ja õigus) uuring, Ärindus- ja haldushariduse meta-analüüs ning kuulati ülevaadet OSKA tööjärjest eriolukorras

10.-17. juunil viidi läbi OSKA koordinatsioonikogu kirjalik hääletus, mille tulemusena otsustati asendada katmata kutsealade uuring OSKA uuringuga COVID-19 põhjustatud majanduskriisi mõjust tööjõu- ja oskuste vajaduse muutusele

30.11. kinnitati Finantsvaldkonna ja Avaliku halduse uuringud ning tutvuti OSKA krati pilootprojekti koostöös soomlastega (HeadAI) analüüsitud mehhatrooniku töökuulutuste ja õppekavade võrdluse tulemusi

08.12 kinnitati Isikuteenuste ja Eesti töötleva tööstuse tööjõu ja oskuste vajaduse koondvaate tulemused, tutvuti OSKA uue andmemudeli ja valdkondlike/temaatiliste uuringumetoodikaga ning COVID-mõjude eriuuringu tulemustega; kinnitati 2021. aasta uurimisvaldkonnad ja koordinatsioonikogu toimumisajad.

3. Eksperdikogude tegevus

Tööd alustas 4 uut (programmi algusest kokku tegutseb 24) valdkondlikku eksperdikogu ja 2020. a I poolaastal kinnitati 1 (programmi algusest kokku 21) valdkondlik prognoosiuuringu aruanne (õigus ja siseturvalisus) ning ärindus- ja haldushariduse meta-analüüs.

Koroona olukorrast tingitud täienduskoolituse vajaduse täpsustamise huvides (HTM, Töötukassa, SM soovil) valmis juunis plaaniväline Valdkonnaspetsiifiliste IKT-oskuste analüüs, kuhu koondati kõik

senistes valdkondlikes uuringutes kirjeldatud IT-oskuste vajadus ning ajakohastati see vajadusel valdkonna ekspertidega.

Teisel poolaastal kinnitati Finantsvaldkonna, Avaliku halduse, Isikuteenuste ja Eesti töötleva tööstuse tööjõu ja oskuste vajaduse koondvaate tulemused. Samuti kinnitati plaaniväliselt valminud OSKA uuring COVID-19 põhjustatud majanduskriisi mõjust tööjõu- ja oskuste vajaduse muutusele.

2020. aasta lõpuks on programmi algusest kokku tegutsemas 24 valdkondlikku eksperdikogu ning kinnitatud on kokku 36 tööjõu ja oskuste vajaduse prognoosi.

Kõik OSKA analüüsid on leitavad veebilehelt: <https://oska.kutsekoda.ee/oska-valdkonnad/>

4. Teavitustegevus

2020. a tutvustati OSKA uuringute tulemusi karjäärinõustajatele, kutse- ja kõrgkoolide esindajatele, tööandjatele, ametnikele, Riigikogu liikmetele jt huvilistele. Aasta jooksul korraldati veebiseminarid OSKA kinnisvarateenuste, avaliku halduse, finantsvaldkonna, äriandurite, siseturvalisuse ja õiguse tööjõu-uuringu tutvustamiseks eelkõige HTM ametnikele ja Töötukassa töötajatele.

OSKA konverents korraldati virtuaalse ekspeditsioonina, kus võeti kokku OSKA viimasel 5 aastal saavutatut, arutati tööturu ja hariduse kitsaskohtade üle ning vaadati tulevikku. Konverentsi materjalidega saab tutvuda <https://oska.kutsekoda.ee/ekspeditsioon-too-ja-oskuste-ookeani/>

OSKA 2020+ kontseptsiooni ideid on edasi arendatud peamiste partneritega, sh MKM, HTM, SoM ja Töötukassa, eelkõige OSKA uue andmemudeli väljatöötamise vaates.

2020. aastal osales OSKA teavitusüritustel 2961 inimest. Ülevaade OSKA teavitustegevustest on leitav siit: <http://gofile.me/3oeTg/gWnpEXBYx>

5. OSKA ettepanekute elluviimise seire:

I poolaastal analüüsiti OSKA Kaubanduse, rentimise ja paranduse ning Majutuse, toitlustuse ja turismi ettepanekute seire tagasisidet, kokkuvõtted edastati ettepanekute elluviijatele.

Koordinatsioonikogule anti 11.03. ülevaade OSKA rakendumisest ettepanekute seireküsitluste tulemuste põhjal. Avalikustati Üldraport „Eesti tööturg 2019 2027“, kus on peatükk OSKA ettepanekute rakendamise seirest.

2020 II poolaastal toimusid Majutuse, toitlustuse ja turismi valdkonna ning Kaubanduse, rentimise ja paranduse valdkonna seire tagasiside koosolekud ekspertkogu ja ettepanekute elluviijatega.

Aasta lõpus saadeti välja järgmiste valdkondade ettepanekute elluviimise seireküsitlus:

Kultuuri ja loometegevus: etenduskunstid, muusika, raamatukogundus, museoloogia, käsitöö ja sport;
Kultuuri ja loometegevus: audiovisuaalvaldkond, sõna ja keel, turundus ja kommunikatsioon, disain ja kunst ning trükitööstus; Vee-ja-jäätmemajandus-ning-keskkond.

6. OSKA visualiseerimise veebikeskkond

Jätkus OSKA veebikeskkonna (<https://haridusportaal.edu.ee/oska>) funktsionaalsuse edasiarendamine ja selle tutvustamine sihtgruppidele. OSKA veebikeskkonda (edu.ee/karjäär) on lisatud viimati avaldatud uuringute info.

Ametialalehtedele on lisatud illustreerivad piktogrammid, muutus vaheavalehe (edu.ee/karjäär) disain ning algas koostöö Töötukassaga ametikirjelduste ületoomiseks Rajaleidja ametite andmebaasist. Kutsekoja Facebookis alustati OSKA ametialasid tutvustava kampaaniaga, mille eesmärk on tuua uusi kasutajaid veebikeskkonda. Kõigi valminud uuringute tulemused on visualiseeritud <https://haridusportaal.edu.ee/karjäär> keskkonnas

2.5 Kokkuvõte 2020. aastast

2020. aasta oli SA-le edukas nii põhitegevuses, OSKA arendusprogrammi kui muude projektide rakendamisel. Toimib terviklik, avatud ja paindlik Eesti kutsesüsteem. Kutsestandardeid kasutatakse aktiivselt õppekavade loomisel ja arendamisel, kindlustamaks tööturu nõuetega arvestamise. Oma ehituspõhimõtetest vabatahtlikuna on kutsesüsteem võimaldanud sertifitseerida rohkem kui 100 000 tööturul tegutseva inimese kutsequalifikatsiooni, andes olulise panuse Eesti tööjõu konkurentsivõime tõusule. OSKA programmi rakendamisega on loodud eeldused täpsemalt kavandada õppemahtusid erialati ja õppetasemeti ning korrigeerida õppe sisu tulevikutrendidest tulenevaid muutusi silmas pidades.

Vaatamata COVID19 levikust tingitud kriisiolukorrale suudeti kutsesüsteemi rakendamisel ja OSKA uuringute läbiviimisel kõik eesmärgid saavutada. Valdav osa koosolekutest ja seminaridest viidi läbi veebirakendusi kasutades.

OSKA koordinatsioonikogu ülesandel asendati seni katmata kutsealade uuring OSKA uuringuga COVID-19 põhjustatud majanduskriisi mõjust tööjõu- ja oskuste vajaduse muutusele.

Kriisiolukorras muutus eriti oluliseks küsimus, mida õpetada töö kaotanud inimestele. Seetõttu koondati plaanivälise tegevusena kõik senistes uuringutes välja toodud valdkonnaspetsiifilised IKT oskused ühte terviklikku ülevaatesse.

2020. aastal suuremaid investeeringuid ei tehtud.

3 Eeldatavad arengud järgmisel majandusaastal

2021. aastal jätkub kutsesüsteemi haldamine vastavalt HTM-ga sõlmitud halduslepingule. Sellest johtuvalt on SA ülesandeks kutseandjate esimeeste kogu töö korraldamine, kutse andja valimise avalike konkursside korraldamine, kvaliteedi- ja järelevalvesüsteemi rakendamine kutset andvate organite ja kutsekomisjonide tegevuse üle, kutsesüsteemiga seotud dokumendivormide ja näidiste väljatöötamine, kutse andmise seotud dokumentide arhiveerimine.

Infosüsteemi täiendatakse pidevalt vastavalt kutsesüsteemi arengutele ja koostööpartnerite ning kutseregistri kasutajate tagasisidele.

2021. aastal jätkatakse oskustepõhise kutsesüsteemi kontseptsiooni arendamist ja oskuste klassifikaatori väljatöötamist.

Jätkub tegutsemine Euroopa koostöövõrgustike Eesti keskusena – NCP ja Europass ning EPALE.

2020. aasta lõpus pikendati OSKA Struktuurivahenditest toetatavat projekti kuni 2022. aasta märtsini.

Uuendatud toetuse andmise tingimustes on pikendatud kõiki OSKA tegevusi ning täiendatud tulemusindikaatorideid, mis on aluseks OSKA 2021. aasta tegevustele.

Tähtsamad finantssuhtarvud	2020	2019
Maksevõimekordaja (käibevara-varud-ettemaksud/ lühiajalised kohustised)	8,22	3,63
Võlakordaja (koguvõlg/ varad)	0,11	0,25

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

	31.12.2020	31.12.2019	Lisa nr
Varad			
Käibevarad			
Raha	426 028	645 406	
Nõuded ja ettemaksud	671 840	235 005	2
Kokku käibevarad	1 097 868	880 411	
Kokku varad	1 097 868	880 411	
Kohustised ja netovara			
Kohustised			
Lühiajalised kohustised			
Võlad ja ettemaksud	125 533	108 024	5
Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused	0	116 409	11
Kokku lühiajalised kohustised	125 533	224 433	
Kokku kohustised	125 533	224 433	
Netovara			
Eelmiste perioodide akumulieeritud tulem	655 978	663 139	
Aruandeaasta tulem	316 357	-7 161	
Kokku netovara	972 335	655 978	
Kokku kohustised ja netovara	1 097 868	880 411	

Tulemiaruanne

(eurodes)

	2020	2019	Lisa nr
Tulud			
Annetused ja toetused	2 748 552	1 782 754	6
Muud tulud	67 299	83 039	7
Kokku tulud	2 815 851	1 865 793	
Kulud			
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud	-480 370	-399 937	11
Jagatud annetused ja toetused	-748 980	-206 450	
Mitmesugused tegevuskulud	-168 611	-213 875	8
Tööjõukulud	-1 101 575	-1 052 959	9
Kokku kulud	-2 499 536	-1 873 221	
Põhitegevuse tulem	316 315	-7 428	
Intressitulud	42	267	
Aruandeaasta tulem	316 357	-7 161	

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

	2020	2019
Rahavood põhitegevusest		
Põhitegevuse tulem	316 315	-7 428
Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus	-436 834	68 780
Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus	-98 901	-66 060
Kokku rahavood põhitegevusest	-219 420	-4 708
Rahavood investeerimistegevusest		
Laekunud intressid	42	267
Kokku rahavood investeerimistegevusest	42	267
Kokku rahavood	-219 378	-4 441
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses	645 406	649 847
Raha ja raha ekvivalentide muutus	-219 378	-4 441
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus	426 028	645 406

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

		Kokku netovara
	Akumuleeritud tulem	
31.12.2018	663 139	663 139
Aruandeaasta tulem	-7 161	-7 161
31.12.2019	655 978	655 978
Aruandeaasta tulem	316 357	316 357
31.12.2020	972 335	972 335

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Sihtasutus Kutsekoda 2020. aasta raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti Finantsaruandluse standardi ja avaliku sektori finantsarvestuse ja -aruandluse juhendiga. Kontoplaan ja raamatupidamise sisemine arvestus käib avaliku sektori finantsarvestuse ja -aruandluse juhendi järgi, aastaaruanne on koostatud Raamatupidamise Toimkonna juhendite järgi. Eesti Finantsaruandluse standard tugineb rahvusvaheliselt tunnustatud arvestuspõhimõtetele (SME IFRS) ning selle põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Eesti Vabariigi Raamatupidamise Toimkonna juhendid.

Järgnevalt on välja toodud peamised arvestuspõhimõtted ja hindamisalused.

Arvestus- ja esitusvaluuta

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Raha

Rahana kajastatakse arvelduskontode jääke.

Nõuded ja ettemaksud

Nõuded on bilansis kajastatud korrigeeritud soetusmaksumus. Lühiajaliste nõuete korrigeeritud soetusmaksumus on võrdne saadaoleva summa nominaalväärtusega.

Nõuded on hinnatud lähtudes tõenäoliselt laekuvatest summadest. Seejuures on iga nõue eraldi hinnatud, arvestades teadaolevat informatsiooni tehingupartneri maksevõime kohta. Nõuded, mille laekumine on ebatõenäoline, kantakse aruandeperioodi kuldesse. Aruandeperioodil ebatõenäoliselt laekuvaid nõudeid ei olnud.

Materiaalsed ja immateriaalsed põhivarad

Põhivaraks loetakse varasid maksumusega alates 5000 eurost ning kasutuseaga üle ühe aasta. Varad, mille kasulik tööiga on üle 1 aasta, kuid mille soetusmaksumus on alla 5000 euro, kantakse kasutusele võtmisel 100%-liselt kulusse ja nende üle peetakse arvestust bilansiväliselt.

Materiaalsed põhivarad võetakse arvele soetusmaksumus, mis koosneb vara ostuhinnast ja soetamisega seotud kulutustest.

Põhivara amortiseeritakse lineaarsel meetodil lähtudes kasulikust tööeast.

Põhivarade arvelevõtmise alampiir 5000 eurot

Rendid

SA rendib vara ainult kasutusrendi tingimustel.

Tulud

Sihtasutuse tulud koosnevad finantseerimisest riigieelarvest, kutsetunnistuste trükkimise tuludest ja sihtotstarbelistest toetustest.

Tulemiaruanne

RTJ 14 aruannet on kohandatud sihtasutuse tegevuse omapärast lähtuvalt, et avaldada sihtasutuse tulusid ja kulusid võimalikult täpselt.

Seotud osapooled

Seotud osapooled sihtasutuse mõistes on:

- sihtasutuse juhatuse ja nõukogu liikmed;
- lisaks on seotud osapoolteks eelnevalt kirjeldatud isikute lähedased pereliikmed ja nende poolt kontrollitavad või nende olulise mõju all olevad ettevõtted.

Sihtfinantseerimine

Sihtfinantseerimist kajastatakse tuluna nendes perioodides, mil leiavad aset kulud, mille kompenseerimiseks sihtfinantseerimine on mõeldud. Sihtfinantseerimine, mida saadakse eelmistel perioodide kulude katteks või millega ei kaasne täiendavaid tulevikku suunatud tingimusi, kajastatakse tuluna perioodis, millal sihtfinantseerimine aset leidis. Sihtfinantseerimist ei kajastata tuluna enne, kui eksisteerib piisav kindlus, et sihtasutus vastab sihtfinantseerimisega seotud tingimustele ja sihtfinantseerimine laekub. Sihtfinantseerimisega kaasnevaid võimalikke kohustusi kajastatakse aruandes eraldiste või tingimuslike kohustustena.

Tegevuse sihtfinantseerimist kajastatakse tuluna siis, kui:

- sihtfinantseerimise laekumine on praktiliselt kindel; ja
- sihtfinantseerimisega seotud sisulised tingimused on täidetud.

Saadud sihtfinantseerimine, mille puhul tuluna kajastamise tingimused ei ole täidetud, kajastatakse bilansis kohustisena.

Lisa 2 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

	31.12.2020	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	1 343	1 343	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	65 578	65 578	3
Muud nõuded	604 919	604 919	
Kokku nõuded ja ettemaksed	671 840	671 840	
	31.12.2019	12 kuu jooksul	Lisa nr
Nõuded ostjate vastu	922	922	
Maksude ettemaksed ja tagasinõuded	65 701	65 701	3
Muud nõuded	168 382	168 382	
Kokku nõuded ja ettemaksed	235 005	235 005	

Viitlaekumistes on kajastatud summad, mis on saada 2020.aastal ja 2019.aastal tehtud kuludelt - Euroopa Sotsiaalfondi programmi OSKA kulude eest Riigi Tugiteenuste Keskuselt, Europassi Keskuse ja EPALÉ projekti kulude eest Euroopa Komisjonilt.

Lisa 3 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad (eurodes)

	31.12.2020		31.12.2019	
	Ettemaks	Maksuvõlg	Ettemaks	Maksuvõlg
Ettevõtte tulumaks		319	0	1 636
Üksikisiku tulumaks		22 422	0	22 953
Sotsiaalmaks		38 656	0	40 228
Kohustuslik kogumispension		2 049	0	2 129
Töötuskindlustusmaksed		2 576	0	2 795
Ettemaksukonto jääk	65 578		65 701	
Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad	65 578	66 022	65 701	69 741

Kahepoolne kohustus Maksuametiga aastavahetusel on tekkinud seoses üleminekuga kõigi maksude ühisele ettemaksu süsteemile. Vaata ka lisad 2 ja 5

Lisa 4 Kasutusrent (eurodes)

Aruandekohustuslane kui rentnik

	2020	2019
Kasutusrendikulu	85 285	90 069

Kõik SA Kutsekoda rendilepingud on sõlmitud kasutusrendi tingimustel.

Lisa 5 Võlad ja ettemaksed (eurodes)

	31.12.2020	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	17 651	17 651	
Võlad töövõtjatele	41 860	41 860	
Maksuvõlad	66 022	66 022	3
Kokku võlad ja ettemaksed	125 533	125 533	
	31.12.2019	12 kuu jooksul	Lisa nr
Võlad tarnijatele	10 997	10 997	
Võlad töövõtjatele	27 286	27 286	
Maksuvõlad	69 741	69 741	3
Kokku võlad ja ettemaksed	108 024	108 024	

Lisa 6 Annetused ja toetused

(eurodes)

	2020	2019
Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks	1 991 552	1 303 781
Mittesihtotsatabelised annetused ja toetused	757 000	478 973
Kokku annetused ja toetused	2 748 552	1 782 754
sh eraldi riigieelarvest	1 599 460	746 727
sh sihtotstarbeliste projektide finantseeringud	1 149 092	1 036 027

Riigieelarvest saadud toetuse hulgas on 1 157 580 eurot tegevustoetust 2020.aastaks (478 973 eurot 2019.a).

Lisa 7 Muud tulud

(eurodes)

	2020	2019
Kutsetunnistuste trükkimise tulu	49 334	51 509
Muud	17 965	31 530
Kokku muud tulud	67 299	83 039

Lisa 8 Mitmesugused tegevuskulud

(eurodes)

	2020	2019
Energia	1 390	2 273
Elektrienergia	1 390	1 946
Soojusenergia	0	327
Mitmesugused bürookulud	58 237	45 721
Lähetuskulud	466	2 697
Koolituskulud	4 785	3 139
Kutsetunnistuste trükkimise kulu	13 587	15 759
Muud	90 146	144 286
Kokku mitmesugused tegevuskulud	168 611	213 875

Muud kulud on ruumidega seotud kulud, infotehnoloogia ja inventari kulud.

Lisa 9 Tööjõukulud

(eurodes)

	2020	2019
Palgakulu	808 131	787 159
Sotsiaalmaksud	272 738	265 800
Kokku tööjõukulud	1 080 869	1 052 959
Sellest kajastatud sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsese kuluna	743 567	735 293
Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale	43	42

2020. aasta lõpuks töötas SA-s kokku 31 töötajat, neist:

- kutsesüsteemi osakonnas 11 töötajat
- OSKA programmi osakonnas 14 töötajat
- EPALE ja NCPEuropassi projektidega 4 töötajat
- Kutseregistris 2 töötajat

2020.aastal maksti SA põhikohaga töötajatele töötasu 770 307 eurot.

2019.aastal töötas SA-s põhikohaga 30 töötajat ja neile maksti töötasu 758 827 eurot.

Lisas kajastatud palgakulu sisaldab ka töövõtulepingute alusel makstud tasusid.

Lisa 10 Seotud osapooled

(eurodes)

Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused	2020	2019
Arvestatud tasu	76 601	76 746

Seotud osapooltega ühtegi tehingut 2020. aastal ei tehtud.

Lisa 11 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektid

	2020	2020	2019	2019
	tulu	kulu	tulu	kulu
ESF				
sihtfinantseerimine	902 657,67		825 149,66	
administreerimiskulud	-	316 058,75	-	266 601,68
töötasud	-	431 849,00	-	417 449,91
sotsiaalmaksud	-	145 878,00	-	141 098,07
Europass / NCP				
sihtfinantseerimine	98 878,64		97 362,00	
sihtfinantseerimine HTMilt	70 580,00		67 754,00	
administreerimiskulud	-	73 355,10	-	71 073,97
töötasud	-	70 433,33	-	70 336,15
sotsiaalmaksud	-	23 802,49	-	23 706,02
ABECS				
sihtfinantseerimine	17 578,00			
administreerimiskulud	-	3 546,92	-	1 512,01
töövõtulepingute töötasud	-	3 364,00		
sotsiaalmaksud	-	1 137,03		
NCP Database				
sihtfinantseerimine	35 668,32		24 331,68	
administreerimiskulud	-	36 643,69	-	12 131,40
töötasud	-	8 157,00	-	15 180,00
sotsiaalmaksud	-	2 757,07	-	5 130,84
EPALE				
sihtfinantseerimine	89 177,94		87 518,82	
sihtfinantseerimine HTMilt	21 880,00		21 880,00	
administreerimiskulud	-	50 765,10	-	46 953,31
töötasud	-	45 415,13	-	46 643,76
sotsiaalmaksud	-	15 275,41	-	15 748,66
Archimedes				
sihtfinantseerimine	0,00		1 664,99	
administreerimiskulud		0,00	-	1 664,99
Jordaania				
sihtfinantseerimine	5 131,50		-	
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide tulud (lisa 6)	1 149 092,07		1 036 027,15	
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide majanduskulud	-	480 369,56	-	399 937,36
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide tööjõukulud	-	743 567,43	-	735 293,41

Lühiajalise kohustisena on kajastatud bilansis sihtotstarbelised toetused

	2020	2019
EPALE	0,00	43 381,00
Jordaania	0,00	5 130,00
ABECS	0,00	13 023,00
NCP Grant Database	0,00	13 802,00
NCPEuropass	0,00	41 073,00
	0,00	116 409,00