

Majandusaasta aruanne 2010

Sihtasutuse nimi	Sihtasutus Kutsekoda
Registrikood	90006414
Address	Mustamäe tee 16, Tallinn 10617
Telefon	372 6 791 700
Faks	372 6 791 701
Elektronpost	kutsekoda@kutsekoda.ee
Kodulehekül	www.kutsekoda.ee
Majandusaasta algus	1. jaanuar 2010
Majandusaasta lõpp	31. detsember 2010
Tegevjuht	Olav Aarna
Audiitor	Margus Tinitis



Sisukord

Tegevusaruanne	3
Raamatupidamise aastaaruanne 2010	11
Bilanss	11
Tulemiaruanne.....	12
Rahavoogude aruanne	13
Netovara muutuste aruanne.....	14
Raamatupidamise aastaaruande lisad.....	15
Lisa nr. 1 Raamatupidamise aastaaruande koostamise alused.....	15
Lisa nr. 2 Laekumata sihtfinantseerimine	16
Lisa nr. 3 Põhivara	17
Lisa nr. 4 Maksuvõlad.....	17
Lisa nr. 5 Sihtfinantseerimiseks saadud ettemaksed.....	18
Lisa nr. 6 Tulud	18
Lisa nr. 7 Sihtotstarbeliste projektide tulud –kulud	19
Lisa nr. 8 Tööjõukulud.....	19
Lisa nr. 9 Tehingud seotud osapooltega.....	20
Lisa nr. 10 Bilansipäeva järgsed sündmused	20
Juhatuse allkirjad 2010. aasta majandusaasta aruandele.....	21
Audiitori aruanne	22

Blaine 2

Tegevusaruanne

1. Üldandmed

Sihtasutus Kutsekoda (edaspidi SA) on Eesti Vabariigi, Eesti Kaubandus-Tööstuskoja, Eesti Töandjate ja Tööstuse Keskliidu, Eesti Ametiühingute Keskliidu ja Teenistujate Ametiliitude Organisatsiooni poolt 31.08.2001 asutatud eraõiguslik juriidiline isik. SA tegevuse eesmärgiks on:

- ühtse ja korrastatud kutseüsteemi loomisele ja arendamisele kaasa aitamine;
- Eesti töötajate kvalifikatsiooni võrreldavuse ja teiste riikide poolt tunnustuse saavutamiseks eelduste loomine.

SA **tegevusvaldkonnad** on:

1. Kutseõukogude tegevuse korraldamine ja nende antud ülesannete täitmine.
2. Kutsestandardite väljatöötamise ja uuendamise korraldamine.
3. Kutseandmise rakendamine ja arendamine.
4. Volitatud töötajana riikliku kutseregistri (edaspidi kutseregistri) pidamine.
5. Kutseüsteemi arendamine.
6. Eesti Europassi Keskuse töö korraldamine.
7. Välisriigis omandatud kutse kvalifikatsioonide tunnustamise koordinatsioonikeskuse ülesannete täitmine.

SA **tegevust finantseeritakse** järgmistest allikatest:

1. Riigieelarvest vastavalt Haridus- ja Teadusministeeriumi ja SA vahelisele halduslepingule nr 10-10/180, sh Europassi Keskuse tegevuseks.
2. Euroopa Sotsiaalfondist (edaspidi ESF) vastavalt haridus- ja teadusministri käskkirjale 19.03.2008 nr 317.
3. Euroopa Komisjonist vastavalt Euroopa Komisjoni ja SA vahelisele lepingule 2008-0091 /001-001
4. Muudest allikatest (osalemine partnerina neljas rahvusvahelises arendusprojekti)

SA tegevust juhib 6-liikmeline nõukogu ja 2-liikmeline juhatus. Nõukogu kavandab SA tegevust, korraldab juhtimist ja teostab järelevalvet SA ja juhatuse tegevuse üle. Nõukogu koosseis perioodil 01.01 – 31.12.2010:

Tarmo Kriis	Eesti Töandjate Keskliit – esimees;
Siim Raie	Eesti Kaubandus-Tööstuskoda;
Jüri-Sander Vaikma	Eesti Ametiühingute Keskliit;
Priit Vilba	Teenistujate Ametiliitude Organisatsioon;
Anu Alber	Sotsiaalministeerium (kuni 22.08.2010);
Egle Käärats	Sotsiaalministeerium (alates 24.09.2010);
Andres Pung	Haridus- ja Teadusministeerium (edaspidi HTM).

2010. aastal nõukogu liikmetele tasu ei makstud.

SA juhatus tegeleb SA juhtimise ja esindamisega. 2010. aastal oli juhatus kaheliikmeline: Olav Aarna ja Maaja-Katrin Kerem. 2010. aastal maksti juhatuse liikmetele 313 277 krooni.



2. Olulisemad tulemused tegevusvaldkonniti

2.1. Kutsesüsteemi haldamine

2010. aasta ülesanded kutsesüsteemi haldamisel tulenesid SA tegevuseesmärkidest ja on kajastatud HTM-ga sõlmitud halduslepingu nr 10.1-8.1/187 lisas nr 6.

2.1.1. Kutsenõukogud

2010. aastal korraldas SA **16 kutsenõukogu** tegevust. Toimus 46 kutsenõukogu koosolekut. Kõigi koosolekute päevakorras oli uute asjadena:

- Kutset andva organi avaliku konkursi ettevalmistamine ja läbi viimine;
- Eesti kvalifikatsiooniraamistiku ja tasemekirjelduste tutvustus;
- Olemasolevate kutsestandardite suhestamine Eesti kvalifikatsiooniraamistiku tasemega.

2.1.2. Kutsestandardid

Kutsestandardid on kutsesüsteemi keskne element, olles aluseks nii kutseõppekavade koostamisele kui kutse andmisele. 2010. aastal:

- Töötas **55** erinevat **töörühma**;
- Töörühmade poolt töötati välja **16 kompetentsipõhist kutsestandardit**.

2.1.3. Kutse andmine

Tulemused aastal 2010:

- Avalikul konkursil anti kutset andva organi tegevusluba **9** valdkonnas;
- Tegevust alustas **3** uut kutset andvat organit;
- Koordinaatorite poolt teostati regulaarset nõustavat järelevalvet **89** kutset andva organi tegevuse üle;
- Koordinaatorid osalesid **159** kutsekomisjoni töös vaatlejatena;
- Kutset andvate organite poolt väljastati **9358** kutsetunnistust.

2.1.4. Kutseregister

Kutseregister on riiklik register, mis sisaldab teavet kutsenõukogude ja kutsestandardite kohta ning muude kutsealal kehtivate nõuete kohta, kutsete ja nende tasemete, kutsetunnistuste, kutse andmise korra ning kutset andvate organite kohta. Kõik Kutseseadusega ettenähtud andmed on esitatud SA koduleheküljel.

Jätkus senine kutsetunnistuste trükkimise, registrisse kandmise ja väljastamisega seotud igapäevane tegevus, mis hõlmab esitatud andmete kutsestandardis ja kutse andmise korras ettenähtud nõuetele vastavuse hindamist ning töötlemist. Jätkus ka kutsenõukogude otsuste ja nende alusel kinnitatud dokumentide kutseregistrisse kandmine.

Käivitus kutseregistri uus infosüsteem, mis võimaldab kutset andvatel organitel operatiivselt tellida kutsetunnistuste trükki ja kutseregistrisse kandmist ning edastada infot kutsekomisjoni koosseisu muutumise kohta. Veebikeskkonnas on igal kutset andval organil õigus muuta ja



4

näha ainult endaga seotud andmeid ja tellida ainult nende kutsetunnistuste trükki, mille väljastamise õigus on kutsenõukogus kinnitatud.

2.2. Europass

Europass on Euroopa Komisjoni algatus, mille eesmärgiks on suurendada Euroopa Liidu kodanike liikuvust õppe ja töö eesmärkidel. Eesti Europassi Keskus tegutseb alates 2005. aasta maist SA allüksusena. Keskuse peamisteks ülesanneteks on Europassi dokumentide tutvustamine erinevatele sihtrühmadele, sellekohase infosüsteemi haldamine ning koostöö info- ja nõustamisvõrgustikega.

2010. aasta oli edukas teavitustegevuse poolest, eriti seni vähe tähelepanu saanud sihtrühmade osas. Europassi infoseminar tööandjatele sai hea tagasiside osalejatelt. Enne seminari avaldati artikkel ajakirjas „Tööjõuturg“. 2010. aasta oli Europassi viies tegutsemisaasta ning seetõttu korraldati aastapäevaüritus, tänamaks partnereid ja kinnistamaks veelgi koostööd erinevate organisatsioonide vahel. Teavituseks telliti reklaame järgnevates väljaannetes: Narvskaja Nedelja ja Põhjarannik (vene keeles), Eesti Ekspress, Maaleht, Postimees. Noorte infoportaalid www.firstjob.ee, www.vanker.ee ja www.nip.ee avaldasid reklaami otselingiga Eesti Europassi Keskuse kodulehele.

Osaleti mitmel messil: Orientiir Narvas, *European Job Days* Tallinnas, Euroopa Keelepäev Tartus, Lingid Tulevikku Paides, Teeviit Tallinnas. Õpirändevõrgustiku ühisboksiga osaleti lisaks eelnevale 8 messil või maakondlikul infopäeval.

Europassi CV-d koostati Eesti kasutajate poolt 13 204 korral. 94 kutsetunnistuse lisa on kättesaadavaks tehtud Kutsekoja kodulehel koos inglisekeelse tõlkega. Europassi õpirände tunnistusi väljastati 2010. aastal 608.

Europassi Keskus oli aktiivne ka rahvusvahelisel tasandil, osaledes kokku kolmel keskuste kokkusaamisel ja töötades koos teiste keskustega välja ühiseid ettepanekuid seoses Europassi dokumentidega. Eesti Europassi Keskus korraldas Põhja-, Balti- ja Benelux'i maade Europassi keskuste kohtumise Tallinnas.

2.3. Tegevus EQF rakendamise koordineerimiskeskusena

Selleks, et koordineerida riikliku kvalifikatsiooniraamistiku arendamist ja tagada Euroopa ühtse elukestva õppe kvalifikatsiooniraamistiku (EQF) rakendamine, on Euroopa Liidu riikidel soovitatud luua riiklik koordineerimiskeskus (*National Coordination Point*). Vastavalt HTM kantseri korraldusele 26.veebruarist 2010 täidab Eestis seda rolli SA.

Koordineerimiskeskuse ülesanneteks on:

- Korraldada Eesti kvalifikatsioonid EQF tasemetega sidumise protsessi, tagades oluliste sihtrühmade kaasatuse ja protsessi läbipaistvuse;
- Rakendada Euroopas kokku lepitud hariduse ja kvalifikatsioonide EQF-ga sidumise kvaliteedi tagamise põhimõtteid;
- Teavitada kõiki huvirühmi ja avalikkust Eesti kvalifikatsioonid EQF tasemetega sidumise protsessi tulemustest ning Eesti kvalifikatsioonisüsteemi arengutest.
- Osaleda riiklike koordineerimiskeskuste võrgustiku tegevuses.

Tagamaks kõigi oluliste huvirühmade kaasatust nendes protsessidesse, moodustati haridus- ja teadusministri käskkirjaga 4.oktoobrist 2010 laiapõhjaline juhtrühm, mida juhivad HTM kantserid.



2010. aasta detsembriks koostati Eesti kvalifikatsioonide ja kvalifikatsiooniraamistiku EQF-ga sidumise aruande eestikeelne tekst. Selles kirjeldatakse üldhariduse, esmase kutsehariduse ja kõrghariduse kvalifikatsioonide ning kutsekvalifikatsioonide EQF-i tasemetega sidumise protsessi ja analüüsitakse sidumise protsessi vastavust Euroopa Liidus kokku lepitud kvaliteedikriteeriumidele.

Koordinatsioonikeskuse ülesannete täitmiseks sõlmis SA lepingu Euroopa Komisjoniga. Selle lepingu alusel toetab komisjon keskuse tegevust ajavahemikul 01.05.2010 – 30.04.2011 viiekümne tuhande euroga.

2.4. Kutsesüsteemi arendamine

2.4.1. ESF programm

2008. aastal käivitus ESF programm „Kutsete süsteemi arendamine 2008-2013”. Programmi eesmärk on elukestvate õppele ja tööjõu vabale liikumisele toeks oleva, tööturu vajadusi arvestava jätkusuutliku kutsesüsteemi väljaarendamine.

Programmi 2010. aasta olulisemad tegevused olid järgmised:

- Teiste riikide kvalifikatsioonisüsteemide arengute seire ja andmete täiendamine; koostati dokument: Riiklike kvalifikatsiooniraamistike arengud Euroopas (2010) ja lühiülevaade tabeli kujul;
- Kutsesüsteemi kontseptsiooni aruteludokumendi koostamine;
- Vana ja uue kutseraamistiku sidumise meetodika väljatöötamine ja katsetamine;
- Kutsetegevuste klassifitseerimise aluste, kutsete kaardistamise juhend ja kutsete kataloogi esimese variandi väljatöötamine;
- Kutsetegevuse kvalitatiivse arengu ja muutuste prognoosimehhanismi väljatöötamine;
- Kutsestandardi uue vormi ja koostamisjuhendi katsetamine;
- Uue raamistiku tasemenumbriiga kutsestandardite koostamine ja uuendamine (kokku 61 standardit);
- Ettevalmistustöö varasemate õpingute ja töökogemuse arvestamise (VÕTA) põhise ja osade kaupa kutseomistamise ning kutseoskuste kompetentsipõhise hindamise käivitamiseks;
- Ettevalmistusöö kutse andjate ja õppeasutuste vahelise koostöö ning kvaliteeditagamise mudeli väljatöötamiseks;
- Kutsekoja töötajate ja koostööpartnerite koolitamine;
- Teavitustöö.

2.4.2. Muud arendusprojektid

2010. aastal osales SA partnerina neljas rahvusvahelises arendusprojektis.

1) VALEW projekt (to VALIDate LEarning at Work)

Projekti kestus oli 02.2009 - 08.2010.

Projekti koordinaatoriks oli *Fondazione Politecnico di Milano* (Itaalia). Kaasatud olid partnerid Eestist, Itaaliast, Hispaaniast, Hollandist, Prantsusmaalt, Saksamaalt ja Suurbritanniast.

Projekti eesmärgiks oli:

- Koostada mitteformaalses ja informaaalses õppes omandatud kompetentside sertifitseerimise üldine (erinevates sektorites rakendatav) mudel, illustreerides selle

 6

rakendamist IKT ja organisatsiooniliste (sotsiaalsete) kompetentside näitel ning sidudes need EQF tasemetega ja deskriptoritega;

- Luua sild õpiväljundite hindamise akadeemilise ja kutseharidusliku lähenemise vahele, panustades sellega EQF rakendamise peamise probleemi (väljakutse) lahendamisse;
- Levitada projekti tulemusi ja meetodeid teaduslikul, poliitika ja organisatsiooni tasandil, edendades sellega konsensuse tekkimist.

Projekti tulemusena loodi (www.valew.eu):

1. Mitteformaalses ja informaaalses õppes (eelkõige töökohal) omandatud kompetentside sertifitseerimise mudel.
2. Käsiraamat tööol omandatud kompetentside sertifitseerimiseks, sh hindamise kvaliteedi kriteeriumid.

2) NCP-VET-CO projekt

Projekti koordinaatoriks on SA. Kaasatud on partnerid Soomest, Lätist, Tšehhist ja Rumeeniast.

Projekti kestus on 09.2009 - 07.2011.

NCP-VET-CO projekti eesmärk on:

- luua toimiv koostöövõrgustik Eesti, Läti, Soome, Rumeenia ja Tšehhi riiklike EQF-i koordinatsioonikeskuste vahel;
- koostada partnerriikide kogemuse põhjal häid kogemusi sisaldav juhend kutsete ja kutsehariduse kvalifikatsioonide sidumiseks EQF-ga.

Kõik NCP-VET-CO projekti partnerorganisatsioonid on vastutavad oma riigi kvalifikatsioonisüsteemi arendamise ja EQF-ga sidumise eest.

Koostöövõrgustiku eesmärgiks on aidata partnerorganisatsioonidel arendada oma kvalifikatsioonisüsteeme ja toetada riikide kutsete ja kutsehariduse kvalifikatsioonide sidumist EQF-ga, jagada häid kogemusi ning leida ühiseid lahendusi sidumisprotsessis esilekerkinud probleemidele.

Iga partner korraldab projekti käigus ühe partnerite kahepäevase kohtumise, kus arutatakse järgmisi teemasid:

1. Riiklike koordinatsioonikeskuste roll ja ülesanded ning kutsete ja kutsehariduse kvalifikatsioonide tunnustamine partnerriikides.
2. Riiklikud kvalifikatsioonisüsteemid ning kutsehariduse ja kutsete osa selles.
3. Riiklike kvalifikatsioonide sidumine EQF-ga.
4. Kutsete ja kutsehariduse kvalifikatsioonide ning kompetentside kirjeldamine ja klassifitseerimine.
5. Riiklike kvalifikatsioonisüsteemide ja -raamistike kvaliteedi tagamise süsteemid.

2010. aastal toimus projekti raames 3 lähetust partnerriikidesse: Helsingi, Riia ja Praha. Neist igal osales kolm SA töötajat.

3) INLearning projekt (Validating Learning for an Inclusive Society)

Projekti koordinaatoriks on *Malta Qualifications Council*. Kaasatud on partnerid Austriast, Itaaliast, Kreekast, Rumeeniast, Sloveeniast, Eestist, Türgist, Portugalist.

Projekti kestus on 02.2009 – 01.2011.



Projekt on ellu kutsutud sotsiaalse kaasatuse suurendamiseks õpingute tunnustamisel.

Projekti eesmärk on keskenduda mitte- ja informaalsete õppe tunnustamisele. Selleks töötatakse välja metodoloogiline raamistik EQF tasemete kirjeldustele vastava tunnustamise läbiviimiseks, mis oleks kasutatav kõigis Euroopa riikides. Projekti käigus töötatakse välja ka vastavad tunnustamise tööriistad:

- „Lifepass“ („Elupass“), mis on „portfoolio mälu pulk“ („portfolio pendrive“);
- Käsiraamat, mida saab kasutada tunnustamisprotsessi läbiviimisel.

Metodoloogiline raamistik peab sobima erinevatele kutsetele eri sektorites ja eri tasemetel kõigis Euroopa riikides. Sellise eesmärgi saavutamine on võimalik ainult tänu rahvusvahelisele koostöövõrgustikule.

2010.aastal toimus projekti raames 2 lähetust partnerriikidesse (Sloveenia, Itaalia). Neist igaühel osales kaks SA töötajat.

4) UNILO projekt (Promoting the EQF Learning Outcomes approach within European Universities)

Projekti koordinaatoriks on *Scienter España*. Kaasatud on partnerid Eestist, Hispaaniast, Itaaliast, Poolast, Suurbritanniast ja Ungarist.

Projekti kestus on 03.2010 – 02.2012.

Projekti eesmärgiks on:

- Analüüsida õpiväljundite rakendamise olukord Euroopa kõrgharidusruumis, määratledes kriitilised punktid ja „pudelikaelad“;
- Määratleda õpiväljundite rakendamise eelised (kvalifikatsioonide vastastikune tunnustamine, VÕTA rakendamine, kvaliteedi tagamine, juurdepääsu ja võrdväärsete võimaluste tagamine);
- Praktikakogukonna loomine;
- Huvi suurendamine kõrgkoolide, kõrghariduse sektori ja riiklikul tasemel;
- Metodoloogiliste vahendite loomine;
- Projekti tulemuste levitamine kõrgkoolides ja EQF rakendamise struktuurides.

2010.aastal toimus projekti raames 2 projekti juhtrühma kokkusaamist (Granadas ja Tallinnas).

2.5. Kokkuvõte 2010. aastast

2010. aasta oli SA-le edukas nii põhitegevuses kui kutsesüsteemi arendamisel. Loodud on terviklikult toimiv, avatud ja paindlik Eesti kutsesüsteem. Oma ehituspõhimõtelt vabatahtlikuna on see süsteem võimaldanud sertifitseerida rohkem kui 55000 tööturul tegutseva inimese kutsekvalifikatsiooni, andes olulise panuse Eesti tööjõu konkurentsivõime tõusule.

Uue tegevusena käivitus SA Kutsekoda kui EQF rakendamise riiklik koordinatsioonikeskus.

2010. aastal suuremaid investeeringuid ei tehtud.

Teistkordselt SA ajaloos anti 2010. aastal välja Kutsekoja aastaraamat, mis annab käesolevast aruandest oluliselt põhjalikuma ülevaate SA 2010. aasta tegevusest.

Kindlasti mõjutas SA 2010. aasta tegevust riigieelarvelise finantseerimise vähendamine proportsionaalselt kogu HTM valitsemisala kulude vähendamisega.

 8

3. Eeldatavad arengud järgmisel majandusaastal

3.1. Kutsesüsteemi haldamine

2011. aastal jätkub kutsesüsteemi haldamine vastavalt HTM-ga sõlmitud halduslepingule. Sellest johtuvalt on SA ülesandeks kutseenõukogude esimeeste kogu töö korraldamine, kutse andja valimise avalike konkursside korraldamine, järelevalve kutset andvate organite ja kutsekomisjonide tegevuse üle, kutsesüsteemiga seotud dokumendivormide ja näidiste väljatöötamine, kutse andmisega seotud dokumentide arhiveerimine ja välisriigis omandatud kutsekvalifikatsioonide tunnustamise koordinatsioonikeskuse ülesannete täitmine.

2011. aastal seisab koostöös HTM-ga ees Kutseseaduse muutmise seaduse eelnõu koostamine. Infosüsteemi täiendatakse pidevalt vastavalt koostööpartnerite ja kutseregistri kasutajate tagasisidele.

3.2. Europass

Europassi Keskuse põhieesmärgiks aastal 2011 on Europassi dokumentide tutvustamine sihtgruppidele, mis siiani on olnud katmata või on jäänud tagaplaanile. Eelkõige on silmas peetud tööandjaid, kelle teadlikkus Europassi dokumentidest ei ole piisav. Europassi Keskus korraldab teavitussüritusi ja osaleb teiste organisatsioonide kutsel erinevatel infoüritustel. Europassi Keskuse koduleheküljele luuakse võimalused informatsiooni mitmekesisemaks edastamiseks ning tagasiside kogumiseks. Jätkub töö kutsetunnistuse lisade ja õpirände tunnistuse infosüsteemide arendamisega.

3.3. Tegevus EQF rakendamise koordinatsioonikeskusena

2011.aastal jõuab lõpule Eesti kvalifikatsioonide ja kvalifikatsiooniraamistiku EQF-ga sidumise aruande koostamine ja menetlemine. Selleks:

- Tõlgitakse aruanne inglise keelde;
- Toimuvad arutelud rahvusvaheliste ekspertidega;
- Toimub aruannet tutvustav konverents, millele osalevad kõigi oluliste huvirühmade esindajad;
- Aruanne esitatakse EQF nõuanderühmale välishindamiseks;
- Alustatakse laiaulatuslikku teavitustegevust.

3.4. Kutsesüsteemi arendamine

ESF programmi 2011. aasta eesmärgid on:

1. Teiste riikide kvalifikatsioonisüsteemide arengute jälgimine.
2. Eesti kvalifikatsiooniraamistiku (EKR) tervikkirjelduse koostamine.
3. Eesti kutsesüsteemi tervikkontseptsiooni koostamine.
4. EKR täpsustatud tasemekirjelduste ja 8-tasemelise raamistiku kasutuselevõtu meetodika katsetamise kokkuvõtete tegemine ja lõplike dokumentide koostamine.
5. Kutsete klassifikaatori korrigeerimine ja kataloogi täiendamine.
6. Tööturu ja kutsetegevuste prognoosiuuringute läbiviimine.



7. Kutsestandardi uue vormi ja koostamise juhendi katsetamise tulemuste analüüsimine, korrektuuride tegemine, lõppdokumentide kinnitamine. Töömaailma, kutse- ja kõrghariduse esindajate koostöövõrgustike laiendamine.
8. 50 kutsestandardi ja kutsetunnistuse lisa väljatöötamine.
9. Kompetentside hindamise, osakutsete andmise ja VÕTA juhendite väljatöötamine 5 kutsealal.
10. Kutseandjate ja õppeasutuste koostöömudeli väljatöötamine. Koolilõpetajatele esmataseme kutse andmise käivitamine.
11. Kutse andmise vajaduse ja otstarbekuse väljaselgitamiseks uuringu läbiviimine.
12. Koolituste korraldamine, teavitamine.

2011.aastal osaleb SA jätkuvalt Euroopa Liidu finantseeritavates projektides NCP-VET-CO, InLearning ja Unilo.



Olav Aarna
Juhatuses liige



Maaja-Katrin Kerem
Juhatuses liige

Raamatupidamise aastaaruanne 2010

Bilanss

(eesti kroonides)

	Lisa	31.12.2010	31.12.2009
VARAD			
Käibevara			
Raha		4 155 827	3 911 972
Nõuded ja ettemaksed			
<i>Nõuded ostjate vastu</i>		27 750	14 325
<i>Muud lühiajalised nõuded</i>		29 112	29 619
<i>Laekumata sihtfinantseerimine</i>	2	1 986 261	1 148 892
<i>Maksude ettemaksed</i>	4	640 363	258 838
<i>Tulevaste perioodide ettemakstud kulud</i>		0	14 263
Nõuded ja ettemaksed kokku		2 683 486	1 465 937
Käibevara kokku		6 839 313	5 377 909
Põhivara			
Materiaalne põhivara (jääkmaksumuses)	3	145 871	217 336
Põhivara kokku		145 871	217 336
VARAD KOKKU		6 985 184	5 595 245
KOHUSTUSED JA NETOVARA			
Lühiajalised kohustused			
Võlad ja ettemaksed			
<i>Võlad tarnijatele</i>		89 716	67 141
<i>Võlad töövõtjatele</i>		136 181	126 935
<i>Maksuvõlad</i>	4	658 707	265 555
<i>Saadud ettemaksed</i>		750	1 350
Võlad ja ettemaksed kokku		885 354	460 981
Sihtfinantseerimiseks saadud ettemaksed	5	2 823 333	2 519 686
Lühiajalised kohustused kokku		3 708 687	2 980 667
Netovara			
Akumuleeritud ülejääk		2 614 578	1 979 060
Aruandeaasta tulem		661 919	635 518
Netovara kokku		3 276 497	2 614 578
KOHUSTUSED JA NETOVARA KOKKU		6 985 184	5 595 245

Tulemiaruanne
(eesti kroonides)

	Lisa	2010	2009
TULUD			
Tegevuskulude finantseerimine riigieelarvest	6	4 136 238	3 728 805
Sihtotstarbelised projektid	6,7	7 904 232	6 302 852
Muud põhitegevuse tulud	6	726 900	675 750
Tulud tegevusest kokku		12 767 370	10 707 407
KULUD			
Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide majanduskulud	7	-3 213 238	-2 944 029
Kutsetunnistuste trükkimise kulud		-217 919	-198 779
Mitmesugused tegevuskulud		-1 731 354	-1 619 393
Tööjõukulud	8		
Palgakulu		-5 119 538	-3 914 705
Sotsiaalmaksud		-1 756 739	-1 323 455
Põhivara kulum		-71 465	-74 827
KULUD KOKKU		-12 110 254	-10 075 188
Põhitegevuse tulem		657 116	632 219
Finantstulud ja -kulud			
Intressitulud		4 802	3 299
Kokku finantstulud ja -kulud		4 802	3 299
ARUANDEAASTA TULEM		661 919	635 518

Rahavoogude aruanne
(eesti kroonides)

	Lisa	2010	2009
Rahavood põhitegevusest			
Aruandeperioodi põhitegevustulem		657 116	632 219
Materiaalse põhivara kulum	3	71 465	74 827
Lühiajaliste nõuete muutus		-1 217 549	1 242 335
Lühiajaliste kohustuste muutus		728 020	605 347
Kokku rahavood põhitegevusest		239 052	2 554 728
Rahavood investeerimistegevusest			
Laekunud muu finantstulu		4 802	3 299
Kokku rahavood investeerimistegevusest		4 802	3 299
Rahavood kokku		243 855	2 558 026
Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses		3 911 972	1 353 946
Raha ja raha ekvivalentide muutus		243 855	2 558 026
Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus		4 155 827	3 911 972

(Handwritten signature)

Netovara muutuste aruanne

	<u>Akumuleeritud tulem</u>	<u>Netovara kokku</u>
Saldo 31.12.2007	2 043 445	2 043 445
Aruandeaasta tulem	-64 385	-64 385
Saldo 31.12.2008	1 979 060	1 979 060
Aruandeaasta tulem	635 518	635 518
Saldo 31.12.2009	2 614 578	2 614 578
Aruandeaasta tulem	661 919	661 919
Saldo 31.12.2010	3 276 497	3 276 497

Olav

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa nr. 1 Raamatupidamise aastaaruande koostamise alused

Sihtasutus Kutsekoda 2010. aasta raamatupidamise aastaruanne on koostatud kooskõlas Eesti hea raamatupidamistavaga ja Riigi Raamatupidamise Üldeeskirjaga. Kontoplaan ja raamatupidamise sisemine arvestus käib Riigi Raamatupidamise Üldeeskirja järgi, aastaaruanne on koostatud Raamatupidamise Toimkonna juhendite järgi. Eesti hea raamatupidamistava tugineb rahvusvaheliselt tunnustatud arvestuspõhimõtetele (IFRS) ning selle põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Eesti Vabariigi Raamatupidamise Toimkonna poolt välja antud juhendid.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud Eesti kroonides.

Järgnevalt on välja toodud peamised arvestuspõhimõtted ja hindamisalused.

Raha ja raha ekvivalendid

Raha ja raha ekvivalentidena kajastatakse arvelduskontode jääke.

Nõuded

Nõuded on bilansis kajastatud korrigeeritud soetusmaksumuses. Lühiajaliste nõuete korrigeeritud soetusmaksumus on võrdne saadaoleva summa nominaalväärtusega.

Nõuded on hinnatud lähtudes tõenäoliselt laekuvatest summadest. Seejuures on iga nõue eraldi hinnatud, arvestades teadaolevat informatsiooni tehingupartneri maksevõime kohta. Nõuded, mille laekumine on ebatõenäoline, kantakse aruandeperioodi kuludesse.

Materiaalne põhivara

Põhivaraks loetakse varasid maksumusega alates 30 000 krooni ning kasutuseaga üle ühe aasta. Varad, mille kasulik tööiga on üle 1 aasta, kuid mille soetusmaksumus on alla 30 000 krooni, kajastatakse kuni kasutusele võtmiseni varudena ning varade kasutusele võtmisel kantakse 100%-liselt kulusse ja nende üle peetakse arvestust bilansiväliselt.

Materiaalsed põhivarad võetakse arvele soetusmaksumuses, mis koosneb vara ostuhinnast ja soetamisega seotud kulutustest.

Põhivara amortiseeritakse lineaarsel meetodil lähtudes kasulikust tööeast.

Rendiarvestus

Kapitalirendina kajastatakse rendilepinguid, mille puhul kõik olulised vara omandiõigusega seotud riskid ja hüved kanduvad üle rentnikule. Omandiõigus võib, kuid ei pruugi lõppkokkuvõttes rentnikule üle minna. Kõik ülejäänud rendilepingud on kajastatud kasutusrendina.

Sihtfinantseerimine

Sihtfinantseerimiste kajastamisel kasutatakse brutomeetodit. Tegevuskulude sihtfinantseerimise kajastamisel lähtutakse tulude ja kulude vastavuse printsiibist valmidusastme meetodil.

Sihtfinantseerimise summad kajastatakse tulemiaruanDES tuluna, kui projekti raames tehtud kulude kohta esitatud väljamaksetaotlused on toetuse andja poolt aktsepteeritud ja väljamakstud või nende laekumine on väga tõenäoline.

Tulu kajastamine

Sihtasutuse tulud koosnevad finantseerimisest riigieelarvest, kutsetunnistuste müügituludest ja sihtotstarbelistest toetustest.

Tulemiaruanne

RTJ 14 aruannet on kohandatud sihtasutuse tegevuse omapäraselt lähtuvalt, et avaldada sihtasutuse tulusid ja kulusid võimalikult täpselt.

Lisa nr. 2 Laekumata sihtfinantseerimine

	2010	2009
Innove ESF projektile	1 782 750	1 001 814
Europassi tegevuskuludeks Euroopa Liidult	147 078	147 078
Valew	56 433	0
	1 986 261	1 148 892

Laekumata sihtfinantseerimise real on kajastatud summad, mis on saada Euroopa Sotsiaalfondi programmi „Kutsete süsteemi arendamine” SA Innovelt ja Europassi Keskuse 2010. aastal tehtud kuludelt Euroopa Komisjonilt. Euroopa Komisjoni poolne rahastamine toimub läbi kahe ülekande - 60% kavandatud eelarverahast jooksva majandusaastal ning 40 % järgmisel majandusaastal pärast aastaaruande esitamist vastavalt tegelikele kuludele.



Lisa nr. 3 Põhivara

	Muu materiaalne põhivara
Soetusmaksumus 31.12.2008	499 133
Akumuleeritud kulum 31.12.2008	-206 971
<u>Jääkmaksumus 31.12.2008</u>	<u>292 162</u>
Soetatud põhivara	
Aruandeaasta kulum	-74 827
Soetusmaksumus 31.12.2009	499 133
Akumuleeritud kulum 31.12.2009	-281 797
<u>Jääkmaksumus 31.12.2009</u>	<u>217 336</u>
Soetatud põhivara	
Aruandeaasta kulum	-71 465
Soetusmaksumus 31.12.2010	499 133
Akumuleeritud kulum 31.12.2010	-353 262
<u>Jääkmaksumus 31.12.2010</u>	<u>145 871</u>

Lisa nr. 4 Maksuvõlad

Maksuliik	Ettemaks		Võlg	
	31.12.2010	31.12.2010	31.12.2009	31.12.2009
Kinnipeetud tulumaks		220 234		86 643
Sotsiaalmaks		376 273		158 940
Töötuskindlustusmaksed		43 534		17 657
Kohustuslik kogumispension		11 578		0
Ettevõtte tulumaks		7 058		2 315
Maksuintress		30		0
Ettemaksu konto	640 363		258 838	
Kokku:	640 363	658 707	258 838	265 555

Kahepoolne kohustus Maksuametiga aastavahetusel on tekkinud seoses üleminekuga kõigi maksude ühisele ettemaksu süsteemile.



Lisa nr. 5 Sihtfinantseerimiseks saadud ettemaksed

	2010	2009
HTM toetus ESF programmile	827 202	593 647
HTM toetus erinevatele projektidele	1 331 123	1 606 381
InLearning	147 319	60 669
Valew	0	123 691
Archimedes NCPVet	77 053	135 297
Uni-Lo	125 107	0
NCP Grant	315 529	0
	2 823 333	2 519 686

2009.aastal algasid uued rahvusvahelised projektid, mis jätkusid ka 2010. aastal.

Lisa nr. 6 Tulud

	2010	2009
<i>Eraldised riigieelarvest:</i>	4 136 238	3 728 805
<i>Kutsekoja tegevuskuludeks</i>	3 207 288	2 901 044
<i>Europassi Keskuse tegevuskuludeks</i>	735 269	747 806
<i>teiste projektide kaasfinantseerimine HTMilt</i>	193 681	79 954
<i>Sihtotstarbeliste projektide välisfinantseeringud:</i>	6 924 676	5 482 377
<i>ESF</i>	5 735 546	4 641 458
<i>Europass</i>	735 390	735 390
<i>QF Embodiment</i>	0	10 104
<i>NCPVet</i>	58 244	2 393
<i>Valew</i>	180 124	36 351
<i>InLearning</i>	30 699	56 681
<i>NCPGrant</i>	153 869	0
<i>UniLo</i>	30 804	0
<i>Muu sihtfinantseerimine</i>	979 556	820 475
<i>ESF projekti kaasfinantseerimine HTMilt</i>	979 556	820 475
<i>Kutsetunnistuste müük</i>	726 900,00	675 750
Kokku:	12 767 370	10 707 407

Lisa nr. 7 Sihtotstarbeliste projektide tulud –kulud

	välisfinantseeringutest		välisfinantseeringutest	
	saadud tulud 2010	kulud 2010	saadud tulud 2009	kulud 2009
ESF	6 924 676	8 770 623	5 472 273	7 055 758
	5 735 546	6 724 745	4 641 458	5 454 874
<i>administreerimiskulud</i>		2 254 731		2 196 379
<i>töötasud</i>		3 325 902		2 434 593
<i>sotsiaalmaksud</i>		1 144 112		823 902
Europass *	735 390	1 470 538	735 390	1 483 197
<i>administreerimiskulud</i>		673 466		658 146
<i>töötasud</i>		593 060		615 847
<i>sotsiaalmaksud</i>		204 012		209 204
Valew	180 124	240 166	36 351	48 468
<i>administreerimiskulud</i>		111 148		48 468
<i>töötasud</i>		96 630		
<i>sotsiaalmaksud</i>		32 388		
InLearning	30 699	30 699	56 681	66 827
<i>administreerimiskulud</i>		30 699		38 643
<i>töötasud</i>				21 000
<i>sotsiaalmaksud</i>				7 184
NCPVet	58 244	58 244	2 393	2 393
<i>administreerimiskulud</i>		58 244		2 393
<i>töötasud</i>				
<i>sotsiaalmaksud</i>				
NCP Grant	153 869	205 158	0	0
<i>administreerimiskulud</i>		43 878		
<i>töövõtulepingute töötasud</i>		120 000		
<i>sotsiaalmaksud</i>		41 280		
UniLo	30 804	41 072	0	0
<i>administreerimiskulud</i>		41 072		
<i>töötasud</i>				
<i>sotsiaalmaksud</i>				

Lisa nr. 8 Töøjõukulud

	2010	2009
Palgakulu	-5 119 538	-3 914 705
Sotsiaalmaksud	-1 756 739	-1 323 455
Kokku töøjõukulud	-6 876 277	-5 238 160
Töötajate keskmine arv	18	19

2010. aasta lõpuks töötas SA-s kokku 18 töötajat, neist:

- kutsesüsteemi osakonnas 8 töötajat
- ESF programmi osakonnas 6 töötajat
- Europassi Keskuses 2 töötajat
- Kutseregistris 2 töötajat

2010. aastal maksti SA töötajatele töötasu 3 617 733 krooni.
Palgakulu sisaldab ka töövõtulepingute tasusid.

Lisa nr. 9 Tehingud seotud osapooltega

Seotud osapooltega ühtegi tehingut 2010. aastal ei tehtud.

Lisa nr. 10 Bilansipäeva järgsed sündmused

1. jaanuaril 2011 ühines Eesti Vabariik euroalaga ja võttis rahvusvaluutana kasutusele euro, mis asendas Eesti krooni. Sellest tulenevalt on SA Kutsekoda arvestusvaluutaks alates 2011. aastast euro ning Äriregistrisse esitatavad aastaaruanded 2011. ja järgnevate aastate kohta esitatakse eurodes. Võrdlusandmed arvestatakse eurodesse ümber üleminekukursiga 15,6466 EEK/EUR, mis on ühtlasi ka varasematel perioodidel kehtinud fikseeritud vahetuskurs.



Juhatusel allkirjad 2010. aasta majandusaasta aruandele

Sihtasutus Kutsekoda juhatus on koostanud 2010. aasta tegevusaruande ja raamatupidamise aastaaruande.

Käesolevaga kinnitame majandusaasta aruandes esitatud andmete õigsust ja täielikkust, sealhulgas seda, et raamatupidamise aastaaruanne kajastab õigesti ja õiglaselt aruandekohustuslase finantsseisundit, majandustulemust ja rahavoogusid.

Olav Aarna

juhatuse liige



31.03.2011

Katrin Kerem

juhatuse liige



31.03.2011

Nõukogu on juhatusel poolt koostatud majandusaasta aruande, mis koosneb tegevusaruandest ja raamatupidamise aastaaruandest, läbi vaadanud ja kinnitanud 31.03. 2011. a. koosolekul.

SÕLTUMATU VANDEAUDIITORI ARUANNE

Sihtasutuse Kutsekoda nõukogule

Oleme auditeerinud SA Kutsekoda raamatupidamise aastaaruannet, mis sisaldab bilanssi seisuga 31. detsember 2010, kasumiaruannet, omakapitali muutuste aruannet ja rahavoogude aruannet eeltoodud kuupäeval lõppenud majandusaasta kohta, aastaaruande koostamisel kasutatud oluliste arvestuspõhimõtete kokkuvõtet ning muid selgitavaid lisasid. Auditeeritud raamatupidamise aastaaruanne, mis on toodud lehekülgedel 11 kuni 20, on kaasatud käesolevale aruandele.

Juhtkonna kohustus raamatupidamise aastaaruande osas

Juhtkond vastutab raamatupidamise aastaaruande koostamise ja õiglase esitamise eest kooskõlas Eesti hea raamatupidamistavaga ning sellise sisekontrolli eest, mida juhtkond peab vajalikuks, et võimaldada pettusest või veast tuleneva olulise väärkajastamiseta raamatupidamise aastaaruande koostamist.

Vandeauditori kohustus

Meie kohustuseks on avaldada oma auditi põhjal arvamust selle raamatupidamise aastaaruande kohta. Viisime oma auditi läbi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimisstandarditega (Eesti). Nende standardite kohaselt on nõutav, et oleme kooskõlas eetikanõuetega ning planeerime ja viime auditi läbi omandamaks põhjendatud kindluse selle kohta, kas raamatupidamise aastaaruanne on olulise väärkajastamiseta.

Audit hõlmab raamatupidamise aastaaruandes esitatud arvnaõtjate ja avalikustatud informatsiooni kohta auditi tõendusmaterjali hankimiseks vajalike protseduuride läbiviimist. Valitud protseduurid sõltuvad vandeauditori otsustustest, sealhulgas hinnangust riskidele, et raamatupidamise aastaaruanne võib sisaldada pettustest või vigadest tulenevaid olulisi väärkajastamisi. Nende riskihinnangute tegemisel võtab vandeauditor arvesse sisekontrolli, mis on relevantne majandusüksuse raamatupidamise aastaaruande koostamisel ja õiglasel kajastamisel, kavandamaks antud tingimustes asjakohaseid auditiprotseduure, kuid mitte arvamuse avaldamise eesmärgil majandusüksuse sisekontrolli tulemuslikkuse kohta. Audit hõlmab samuti juhtkonna poolt kasutatud arvestuspoliitikate asjakohasuse ja tehtud arvestushinnangute põhjendatuse ning ka raamatupidamise aastaaruande üldise esitusviisi hindamist.

Usume, et auditi tõendusmaterjal, mille oleme hankinud, on piisav ja asjakohane aluse andmiseks meie auditiarvamusele.

Arvamus

Meie arvates kajastab viidatud raamatupidamise aastaaruanne (vara kokku 6 985 184 kr, kohustused kokku 3 708 687 kr ja aruandeaasta tulem 661 919 kr) kõigis olulistest osades õiglaselt SA Kutsekoda finantsseisundit seisuga 31. detsember 2010 ning sellel kuupäeval lõppenud majandusaasta finantstulemust ja rahavoogusid kooskõlas Eesti hea raamatupidamistavaga.

Margus Tinitš

Vandeauditori number 355

OÜ Arvur Audit, Teaduse 1, Saku, Harjumaa

Auditoritegevõtaja tegevusloa number 207

31.03.2011 a

