



# Бюллетень Kutsekoda



ОТ РЕДАКЦИИ

## Сильная система профобразования поддерживает обучение в течение всей жизни

Почему предприятия, а также профсоюзы вкладывают столько времени и энергии в развитие системы профессионального образования Эстонии? Для чего нужны стандарты профессии? Что такое европаспорт, как он упрощает передвижение в Евросоюзе? Это лишь некоторые вопросы, ответы на которые мы постараемся дать в информационном бюллетене Фонда профессиональной квалификации (Kutsekoda).

**ОЛАВ ААРНА,**  
руководитель Фонда профессиональной квалификации



Словосочетание «профессиональная система» мы чаще всего связываем с профессиональным образованием, что, однако, неверно. На самом деле в профессиональной системе на любом уровне занимаются работниками, а также специальным и высшим образованием.

С одной стороны выясняют, какие навыки нужны для работы, с другой — оценивают, насколько реальные знания и навыки людей соответствуют предъявляемым требованиям и ожиданиям.

### ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

В широком плане задача профессиональной системы — поддержать конкурентоспособность работников Эстонии, создать предпосылки для того, чтобы суть и качество проф-

обучения соответствовали требованиям рынка труда.

Сильная и понятная профессиональная система помогает оценивать и знания и навыки людей. В Эстонии разработаны около 700 стандартов профессий, в которых описываются требования, предъявляемые к знаниям и навыкам по какой-либо специальности. Так, есть стандарты таких известных профессий, как фотограф, тренер, логистик, психолог, или таких менее известных, как докер, арборист или капеллан. Однако по многим профессиям стандарты еще не разработаны.

Что дает стандарт профессии простому человеку? Он помогает понять, какими навыками человек уже обладает, что необходимо освоить, дает возможность планировать свое развитие и карьеру.

Претворяемая при поддержке Европейского социального фонда и по инициативе Фонда профессиональной квалификации

программа «Развитие системы профессий» направлена на то, чтобы реорганизовать профессиональную систему с учетом потребностей рынка труда, сделать ее более гибкой, позволяющей людям учиться в течение всей жизни и гарантирующей свободное передвижение рабочей силы.

### ВАЖЕН ЛЮБОЙ ОПЫТ

Стандарты профессий приводятся в соответствии с современными требованиями во всех областях. Обновляются не только стандарты профессий, но и учебные программы и основы обучения профессиям. Возможность получить первичную профессию в училище или вузе свидетельствует об отлаженной профессиональной системе. В результате преобразования система позволит лучше учитывать результаты обучения и сравнивать квалификации профессий на международном уровне.

Поскольку профессиональная система охватывает многие профессии и области, Фонд профессиональной квалификации позаботился о том, чтобы представители раз-

ных профессий имели возможность два раза в год получать полезную информацию через инфолистки. В них можно узнать о том, какие стандарты профессий разработаны или обновлены, получить информацию о том, по каким профессиям можно получить свидетельства о квалификации.

### На заметку

О своем желании получить информацию сообщите на сайте Фонда профессиональной квалификации: [www.kutsekoda.ee](http://www.kutsekoda.ee)

По состоянию на 1 февраля 2011 года: действует 16 профессиональных советов; действует 89 организаций, дающих профессию; утверждено 698 стандартов профессии по 357 специальностям; выдано 54 832 сертификата о профквалификации, а также 202 свидетельства о компетенции.

ИСТОЧНИК: KUTSEKODA

## ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА В ДЕЙСТВИИ!

# Стиральная машина для Калле Куста и стандарты профессий

Система профессий — это инструмент, позволяющий более тщательно анализировать вопросы, связанные с квалификацией рабочей силы.

**ТИЙА РАНДМА,**  
советник Эстонской торгово-промышленной палаты по вопросам образования

Вспоминаю, как раньше женщины из нашего дома, в подвале которого была прачечная, устраивали стирку. Все субботы были распланы между квартирами, и не дай бог, если кто-то неожиданно менял график. В прачечной стояла плита с большим котлом, откуда мы брали горячую воду и в котором кипятили постельное белье. Остальное белье отправлялось в стиральную машину «Рига», которая была большим подспорьем для семьи.

Весь день женщины стирали, а вечером развешивали во дворе чистое белье. О тех днях остались одни воспоминания, сегодня мы доверяем стирку умным машинам.

### ЦЕЛИТЬСЯ — ТОЧНЕЕ

Вы спросите, почему я завела разговор о стиральной машине, если мы говорим о системе профессий? А потому, что если сравнить наше общество с тем домом, в котором я провела детство, то можно сказать, что мы и сегодня паримся по субботам в прачечной, кипят грязное белье в большом котле.

Мы тратим целый день на то, чтобы отстирать его, топим печку, греем воду, выкручиваем простыни, не отдавая себе отчета в том, что стоящая в углу стиральная машина-автомат может запросто сделать за нас всю

тяжелую работу. Каким образом, спросите вы? Приведу всего один пример. Как показывают проведенные в последнее время исследования, несмотря на высокий уровень безработицы, для экспортирующих продукцию предприятий самой большой проблемой является нехватка квалифицированной рабочей силы.

Чем объяснить, что в то время, как среди зарегистрированных безработных больше всего квалифицированных рабочих, в том числе операторов оборудования и машин, наибольшую нехватку рынок труда испытывает именно в этих специалистах?

Причин несколько. Но сколько бы мы не перечисляли их, это не изменит ситуацию. Как же нам ее изменить?

Если бы при подборе кадров предприятия конкретно указывали, какими профессиональными навыками должны обладать работники, на каком уровне владеть профессией, то мы бы наверняка приблизились к тому, чтобы решить ситуацию.

Люди, занятые поисками работы, получили бы четкое представление о том, какие навыки им следует освоить, в каком направлении повысить свою квалификацию. А те, кто организует курсы повышения квалификации, знали бы, на что сделать упор. Только в таком случае можно было рассчитывать на то, что квалификация действительно повысится.

Тем, кто предлагает работу, для достижения этого нет никакой необходимости

анализировать рабочий процесс и прописывать требования к квалификации, все это уже сделано.

Под руководством Фонда профессиональной квалификации специалистами различных областей разработаны стандарты профессий. Новые компетентные стандарты профессий, утвержденные в 2008 году, являются основой для определения квалификации рабочей силы и ее уровня. Дело за малым — воспользоваться ими!

### СТАНДАРТ ПРОФЕССИИ

В качестве иллюстрации хочу предложить вашему вниманию объявление с предложением работы, случайно отобранное мною на сайте Кассы по безработице ([www.tootukassa.ee](http://www.tootukassa.ee)). «Требуется электромонтер с опытом полевых работ, имеющий водительские права категории В и С, опыт работы не менее 2 лет и знание эстонского языка на среднем уровне».

Если бы на это объявление обратил внимание электрик, то он бы четко понял, что от него требуется умение водить автотранспорт, а вот какими профессиональными навыками он должен обладать, непонятно. Если заглянуть на сайт Фонда профессиональной квалификации (Kutsekoda) и прочитать стандарт профессии электрика, то мы узнаем, что он укладывается в три разных уровня.

Если бы работодатель указал конкретные требования в соответствии со стандар-

том профессии, ему было бы проще найти нужного специалиста. А человек, ищущий работу электромонтера, точно бы знал, обладает он необходимым опытом или нет. Кстати, в стандарте профессии описаны еще 12 различных вариантов специализации электромонтера.

Вернемся к тому, с чего мы начали нашу статью: большинство жителей дома так и не поняли до сих пор, какие возможности откроются перед ними, если они задействуют стиральную машину.

Система профессий — это инструмент, позволяющий более тщательно анализировать вопросы, связанные с квалификацией рабочей силы. И грех не воспользоваться этим инструментом. Другими словами, в нашей общей прачечной стоит стиральная машина-автомат со множеством функций, но пользоваться ею умеют немногие, а кто-то и вовсе считает, что она занимает слишком много места.

Уже сегодня каждый может прочесть «инструкцию по применению», для этого достаточно заглянуть на сайт Фонда профессиональной квалификации ([www.kutsekoda.ee](http://www.kutsekoda.ee)).

Герой популярной эстонской песенки Калле Куста, которого мы упомянули в заголовке, что только не покупал, включая стиральную машину. Сегодня мы бы посоветовали ему, прежде чем отправиться на рынок (труда), первым делом изучить стандарты профессии.

## СИСТЕМА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ В СТРОИТЕЛЬНОМ СЕКТОРЕ

# Точное описание профессий гарантирует качество на рынке труда

Несмотря на то, что многие удовлетворительно сдают выпускной экзамен в профессиональном училище, точное описание профессии и выдача выпускникам профессиональных свидетельств даст работодателям более четкую картину того, что умеет или не умеет делать новый работник.

**ИНДРЕК ПЕТЕРСОН,**  
Союз строительных предпринимателей Эстонии

**С**оюз строительных предпринимателей Эстонии (Eesti Ehitusettevõtjate Liit, EEEL) как организация, дающая профессию в строительном секторе, действует с декабря 2002 года.

В составе EEEL создана комиссия, объединяющая представителей строительных предпринимателей, задача которой - координировать и осуществлять процесс присвоения профессии в соответствии с действующими стандартами и порядком. Кроме того, комиссия назначает и определяет состав экзаменационных комиссий.

### В ПЕРВЫХ РЯДАХ – ВЫПУСКНИКИ УЧИЛИЩ

На первых порах работа по присвоению и подтверждению профессиональной квалификации велась в Эстонии не очень активно, но с каждым годом она все более активизировалась, и сейчас в строительном секторе ежегодно выдается около пятисот профессиональных свидетельств. Их получают более трети выпускников всех профессиональных училищ.

Подтвердить квалификацию могут не только выпускники училищ, но именно они в настоящий момент составляют большую часть тех, кто добивается ее присвоения.

Ответ на вопрос, почему выпускники профучилищ лидируют среди желающих получить профессиональное свидетельство, довольно прост. Это объясняется не повышенным интересом, а тем, что всем остальным за подтверждение профессиональной квалификации приходится платить. Расходы, связанные с присвоением и подтверждением квалификации выпускников профучилищ, оплачивает государство в течение одного года после окончания учебы.

Надо отдать должное некоторым предприятиям, готовым взять на себя расходы по подтверждению квалификации своих работников, однако в условиях экономического кризиса многие строительные предприятия не могут себе этого позволить. Государству следовало бы подумать о том, чтобы взять на себя расходы по подтверждению квалификации тех, кто уже работает по специальности.

Для того чтобы получить профессиональное свидетельство, следует направить заявление в комиссию EEEL, приложив к нему необходимые документы. В соответствии с порядком присвоения профессиональной квалификации комиссия решает, в какой форме это будет сделано, чаще всего это квалификационный экзамен.

Экзамен считается успешно сданным, если экзаменуемый набрал более 70 пунктов, в этом случае комиссия предлагает выдать свидетельство о профессиональной квалификации.

### ЗНАЧЕНИЕ СВИДЕТЕЛЬСТВА

По моему глубокому убеждению, система профессиональной квалификации необходима и предпринимателям, и работникам.

Перед рабочим и специалистом, имеющим свидетельство о квалификации, открываются более широкие возможности на рынке труда не только в Эстонии, но и в других странах Евросоюза, поскольку работодатель получает лучшее представление о том, какими знаниями и навыками обладает работник.

В некотором смысле свидетельство о квалификации можно рассматривать как знак качества, который все больше ценится на рынке труда. К сожалению, нынешняя система обучения в Эстонии такова, что уровень подготовки может быть очень разным.



Возьмем, к примеру, два профессиональных училища, в каждом из которых 90 процентов учащихся заканчивают учебу, но в одном училище 95% учащихся сдают экзамен по профессиональной квалификации, а в другом — только 40%, при этом почти все получают диплом об окончании училища.

Работодатель, разумеется, предпочтет принять на работу того, кто имеет не только диплом об окончании училища, но и свидетельство, подтверждающее квалификацию. В этом случае ему не придется держать нового работника полгода в подсобниках, чтобы убедиться в его навыках.

Думаю, что сегодня все работодатели должны быть заинтересованы в том, чтобы их работникам была присвоена соответствующая квалификация, это позволит лучше планировать затраты на рабочую силу и в конечном итоге экономить расходы.

### ОБНОВЛЯЮТСЯ СТАНДАРТЫ ПРОФЕССИЙ

В связи с переходом на единую 8-уровневую систему признания квалификации в Европейском Союзе, Эстония тоже переходит с 5-уровневой на 8-уровневую систему.

На первом этапе имеющиеся стандарты профессий подтягиваются до нового уровня. На следующем этапе планируется осуществить картографирование всех востребованных на рынке труда специальностей и при необходимости разработать новые стандарты профессии, соответствующие 8 уровням.

Союз строительных предпринимателей Эстонии активно участвует в этой работе и планирует совместно с Фондом профессиональной квалификации разработать и внедрить все стандарты профессий в строительном секторе. С учетом новых направлений в строительстве обновленные стандарты профессий будут более конкретными и четко ограниченными.

Если сейчас в строительстве действует один и тот же стандарт, предъявляемый к строителям общего профиля, плотникам и отделочникам (последние так и именуются строители-отделочники), то в будущем для каждой специальности будут разработаны свои стандарты.

Так, в сфере строительных отделочных работ отдельные стандарты будут для маляров, штукатуров, плиточников и настильщиков полов. Такая узкая специализация диктуется прежде всего потребностями рынка труда, благодаря ей работодатели будут иметь четкое представление о том, какой квалификацией обладают строительные рабочие.

### ОСНОВНОЕ ИЗМЕНЕНИЕ

Так сложилось, что, окончив училище и поступив на работу, строители специализируются по какой-то одной конкретной специальности, становясь штукатуром, маляром, плиточником или настильщиком полов.

Для того чтобы по окончании строительного училища получить квалификационное свидетельство, необходимо сдать квалификационный экзамен, набрав не менее 70 баллов. Не исключено, что новоиспеченный строитель, даже получив свидетельство, может не обладать знаниями по какой-то определенной специальности (например, плиточник). Однако работодатель, принимая его на работу, не знает, какие работы можно ему доверить, а какие нет.

После перехода на новую систему учебных программ строительных училищ не претерпят значительных изменений, основное изменение будет связано с тем, что лучшие выпускники в случае успешной сдачи квалификационных экзаменов получат четыре строительных специальности, и знания будут проверяться отдельно по каждой.

Уверен, что благодаря такой системе государство впредь будет иметь лучшее представление о качестве и результативности профессионального образования. Новая система могла бы стать одним из критериев финансирования профобразования.

### Строительные специальности

В настоящее время через Союз строительных предпринимателей Эстонии можно ходатайствовать о приобретении следующих специальностей:

- 1. Строительные специальности:** строитель-отделочник I, II и III разряда; плотник I, II и III разряда; каменщик I, II и III разряда; жестяник I; II и III разряда; монтажник бетонных конструкций I; II и III разряда; кровельщик I; II и III разряда; слесарь-вентиляционщик I, II и III разряда и слесарь по системам жизнеобеспечения I, II и III разряда.

- 2. Специальности ответственного специалиста:** руководитель строительных работ III разряда. Квалификация «руководитель строительных работ III разряда» позволяет предпринимателю получить регистрацию, необходимую для деятельности в соответствующей сфере строительства в рамках Закона о строительстве.

Развитие системы квалификации в сфере строительства координирует образованный при Фонде профессиональной квалификации Квалификационный совет по строительству, недвижимости и геоматике, который возглавляет исполнительный директор Союза строительных предпринимателей Эстонии.

EUROPASS\*

# К отъезду на работу за границу следует заранее тщательно подготовиться

Когда в январе 2010 года мой будущий финский работодатель пригласил меня на собеседование, я знала, какие документы и лицензия требуются для работы техником-радиологом в Финляндии, но не успела к тому времени собрать все необходимые бумаги.

**МЕРИТ МААЛА,**  
техник-радиолог в Финляндии

Я отлично понимала, что для того, чтобы на рынке труда Финляндии ко мне отнеслись всерьез, следует представить все требуемые документы. В Финляндии лицензии медицинскому персоналу, приезжающему из-за границы, выдает Ведомство по вопросам разрешений и контроля в сфере социального обеспечения и здравоохранения (Sosiaali- ja terveystieteiden lupa- ja valvontavirasto, или Valvira). Требования к ходатайствующим предъявляются разные, в зависимости от того, откуда приехал человек и какое образование получил.

Ко мне как к гражданину страны, входящей в Евросоюз, предъявлялись более строгие требования, нежели к техникам-радиологам, обучавшимся в Северных странах. Первый вопрос, заданный во время собеседования, был о том, имеется ли у меня разрешение Valvira или ходатайствую ли я о его получении. Трудовой договор заключается только при наличии соответствующего разрешения.

Удостоверение, выданное Фондом профессиональной квалификации (Eesti Kutsekoda) и подтверждающее квалификацию техника-радиолога, было на эстонском языке и не имело перевода на английский, так что работодатель его не понял.

Мне еще раз пришлось обращаться в Фонд профессиональной квалификации, когда я стала переводить и нотариально заверять документы, необходимые для предоставления в Valvira.

На сайте Фонда профессиональной квалификации представлен образец сертификата о профессиональной квалификации, а также информация на английском языке, но скачать из Интернета свидетельство техника-радиолога на английском языке пока невозможно. Координатор фонда в сфере здравоохранения и социальной работы посоветовал мне обратиться в Europass Keskus, где мне оформили приложение к сертификату о квалификации на английском языке. Перевод мне прислали по электронной почте, и сейчас он доступен на сайте Фонда профессиональной квалификации.



## НА ЗАМЕТКУ УЕЗЖАЮЩИМ

Всем, кто хочет работать в Европе, я бы посоветовала в первую очередь ознакомиться с законодательством страны, в которую вы собираетесь поехать, и с требованиями, предъявляемыми к работникам.

В Европе делопроизводство ведется медленно, общаться с ведомствами по электронной почте я бы не советовала, поскольку ответ вы, скорее всего, не получите. Лично мне разрешение для работы техника-радиологом в Финляндии пришлось ждать несколько месяцев. И хотя процедура оформления документов для работы в Финляндии заняла много времени, она прошла без особых проблем. Приложение к свидетельству о профессиональной квалификации помогло пояснить работодателю, какими навыками и знаниями я обладаю.

*\* Финансовую поддержку проекту оказывает Еврокомиссия. Статья отражает позицию автора, Еврокомиссия не несет ответственности за использование содержащейся в ней информации.*

## Пояснение

Сертификат о профессиональной квалификации — документ, подтверждающий, что его обладатель может работать в своей стране по специальности. Если обладатель сертификата изъявит желание работать за границей, он может оказаться в ситуации, когда ему придется ходатайствовать о получении отдельного разрешения для работы по специальности даже в том случае, если он имеет сертификат о квалификации. В каждой стране свои профессии и специальности, работа по которым регулируется законом. И для того, чтобы работать по специальности, необходимо выполнить ряд требований, предъявляемых конкретным государством. В разных странах требования различны. Тем, кто хочет работать за границей, следует заранее выяснить, какие требования предъявляются для работы по его специальности. Это, однако, не означает, что выданное в Эстонии свидетельство недействительно. Сертификат о профессиональной квалификации является документом, который могут попросить предъявить, если человек ходатайствует о разрешении на работу. Отправляясь на работу за границу, сертификат следует перевести и нотариально заверить. Приложение к сертификату о профессиональной квалификации описывает профессиональные навыки и знания владельца сертификата. Приложение к сертификату не имеет юридического значения.

## На заметку

Europass включает пять документов:

- CV (резюме),
- языковой паспорт,
- приложение к сертификату о профессиональной квалификации,
- приложение к диплому,
- паспорт мобильности.

Этими документами можно воспользоваться как во время поисков работы, так и при подаче документов для участия в учебных европейских программах. Резюме и языковой паспорт можно заполнить на сайте Europass Keskus [www.europassikeskus.ee](http://www.europassikeskus.ee), остальные документы выдают соответствующие учреждения.

Более подробно о европаспорте можно прочитать на сайте [www.europassikeskus.ee](http://www.europassikeskus.ee)

## Europass используют десять миллионов человек

Статистика Еврокомиссии свидетельствует о том, что более 10 млн человек используют в ходе поисков работы интернет-автобиографии или Europass-CV. Europass позволяет использовать стандартную форму резюме, доступную на 26 языках, которая помогает человеку, ищущему работу, в доступной и понятной форме сообщить работодателям в европейских и других странах о том, какими знаниями и навыками он обладает.

Почти половина из тех, кто использует Europass, — люди моложе 25 лет. «Europass-CV — популярный, практичный и действенный документ», — сказала комиссар ЕС по вопросам образования, культуры, многоязычия и делам молодежи Андрулла Василиу. — Особенно радует, что его взяла на вооружение молодежь. Думаю, не за горами то время, когда Europass будут иметь уже 20 миллионов человек».

Europass стал использоваться с 2005 года, и на первых порах он предназначался для молодых, которые искали работу и новые возможности за границей. Сегодня Europass используют не только для того, чтобы найти работу за рубежом, но все чаще и при поисках работы в своей стране.

Europass популярен и на предприятиях. По словам специалиста по коммуникациям фирмы Manpower Belgium Марка Ванделена, на постоянно меняющемся рынке труда, который становится международным, Europass-CV облегчает поиски персонала и способствует мобильности работников.

«Нередко от того, как человек составит резюме, зависит, получит он работу или нет, ведь в разных странах свои традиции составления CV. Именно эту проблему решает Europass-CV», — сказал Ванделен.

## РОЛЬ СТАНДАРТА ПРОФЕССИИ ПРИ УЧАСТИИ В ТЕНДЕРАХ

# Для оценки квалификации необходим сертификат

Наличие специалистов, имеющих сертификат о профессиональной квалификации, поможет только в том случае, если соответствующий критерий сформулирован в условиях тендера.

**РИХО ОРАС,**  
кандидат технических наук, уполномоченный инженер, старший консультант Conviso O

В последнее время при объявлении государственных тендеров все чаще выдвигается условие, чтобы человек, занимающий определенную должность, например руководителя проекта и/или ответственного специалиста, был инженером-строителем V разряда.

Такое требование ставится при организации конкурсов на поставку как в сфере проектирования, строительства, так и надзора со стороны владельца, правда, они выдвигаются не очень часто. Например, такое требование было поставлено, когда разрабатывался проект Пайдеской мастерской Ярваского центра профобразования и нескольких объектов Таллиннского технического университета.

В соответствии с Законом о госпоставках организация, объявляющая тендер, вправе требовать, чтобы ответственные лица обладали необходимым опытом, образованием и квалификацией.

Преимущество сертификата о квалификации инженера по сравнению с другими документами заключается в том, что для его получения человек должен иметь не только соответствующее образование, включая учебу по повышению квалификации, но и опыт работы по специальности в недавнем прошлом.

Следует также помнить о том, чтобы процедура присвоения квалификации была достаточно продуманной.

Проблемы могут возникнуть при внедрении любой системы. Когда одним из условий тендера является наличие сертификата о квалификации, это может ограничить число участников конкурса. В сфере строительства сложилась ситуация, когда

выдано уже достаточно много квалификационных сертификатов, и ведущие специалисты позаботились о получении документа, свидетельствующего о том, что они владеют профессией на должном уровне.

Союзу инженеров-строителей Эстонии совместно с Министерством экономики и коммуникаций удалось добиться того, что к сертификату о квалификации относятся

как к документу, подтверждающему профессионализм.

Мы надеемся, что в новом законе о строительстве сертификату о квалификации будет придано еще большее значение.

Важно, чтобы действующая при Союзе инженеров-строителей квалификационная комиссия подходила к своей работе требовательно и объективно.

## Некоторые советы организаторам тендеров

В настоящее время совершенно справедливо выдвигать условие о наличии у инженеров-строителей сертификатов о профессиональной квалификации. Когда речь идет об очень сложных проектах или проектах с особыми условиями, специалисты должны представить дополнительные документы, подтверждающие специфический опыт. К оценке участвующих в тендере специалистов следует подходить дифференцированно. Если в соответствии с условиями конкурса ответственный специалист должен быть дипломированным инженером V разряда, то уполномоченный инженер V разряда должен иметь преимущество по сравнению с ним.

ИСТОЧНИК: РИХО ОРАС

## СТАНДАРТЫ ПРОФЕССИИ В ИТ-СЕКТОРЕ

# Нужны знающие работники

## Что надо менять в разработке ИТ-специальностей и учебных программ

Требуются не стандарты профессий как таковые, а знающие люди, отвечающие требованиям сегодняшнего и завтрашнего дня.

### АНТС СИЛЬД,

член квалификационной комиссии ИКТ, директор Baltic Computer Systems

**Н**ам нужны люди, способные видеть дальше дня сегодняшнего и обеспечить конкуренто- и экспортную способность Эстонии в будущем. Инвестируя в перспективные специальности, создающие высокую добавочную стоимость, государство поддержит тем самым развитие экономики и конкурентоспособность Эстонии на международном уровне.

Именно поэтому нам нужны специалисты в области инфотехнологий и связи, чтобы укрепить наш ИТ-сектор. Но еще больше Эстония нуждается в специалистах, обладающих комплексными знаниями, которые хорошо знают как сферу инфотехнологий, так и другие важнейшие отрасли экономики Эстонии. Нам нужны специалисты, имеющие как профессиональное, так и высшее образование на всех уровнях.

### ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ВАЖНЕЕ СТАНДАРТА ПРОФЕССИИ

Для того чтобы наша система образования стала готовить таких специалистов для рынка труда, мало констатировать, что мы в них нуждаемся. Следует хорошо знать и умело руководить всей сложной системой «государство-школа-рынок труда». Недостаточно разработать стандарты профессий, подготовить квалификационные экзамены или назначить тех, кто будет помогать осваивать профессию. Это все отдельные инструменты, которых всегда будет не хватать, если брать их по отдельности.

Давайте попробуем нарисовать целостную картину, причем с точки зрения всех сторон. Скажем, предприятие нуждается в работнике, обладающем определенной квалификацией. Для этого надо сравнить квалификацию работника с тем, что требуется от него по работе, т.е. с описанием профессии, при составлении которого поможет имеющийся стандарт профессии. Если кандидат на рабочее место сдал квалификационный экзамен и имеет сертификат, то оценить уровень его подготовки будет проще.

Бытует мнение, что стандарты профессий нужны в первую очередь предпринимателям, которые с их помощью смогут без труда подобрать работников, оценить их квалификацию и доказать заказчикам, что этой квалификации достаточно для того, чтобы выполнить работу.

В реальности, по крайней мере в сфере ИТ, стандарты профессий и квалификационные экзамены позволят предприятиям получить лишь минимальную добавочную стоимость и экономию затрат. Кроме того, в сфере ИТ даже при проведении международных тендеров почти не используют формальные доказательства профессионального уровня (что является обычным делом в других областях, например, в строительстве). Таким образом, в ближайшее десятилетие вопросы развития профессий для эстонских ИТ-предприятий на фоне повышения производительности и роста экспорта будут оставаться на втором плане.

### ТРЕБОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА

Профучилище или вуз должны давать учащимся знания и навыки, востребованные на рынке труда. С этой целью учебные заведения составляют учебные программы, постоянно обновляя и совершенствуя их. При составлении учебных программ стандарт профессии является главным средством, учитывающим требования рынка труда.

Развитая система стандартов профессий и получения профессий оказывает положительное влияние на всю систему образования. Успешная сдача экзаменов на квалификацию подтверждает уровень полученного образования. Чем лучше сдаются квалификационные экзамены, соответствующие стандартам профессий, тем выше репутация учебного заведения как в глазах тех, кто приходит в него учиться, так и работодателей. Государство тоже ориентируется на результаты, принимая решение о госзаказе.

Учащийся хочет быть уверен в том, что выбранная им специальность будет востребована, а обучение будет качественным. Заканчивая учебу, новоиспеченный специалист должен быть уверен в том, что полученные им знания и навыки будут соответствовать тому, что требует рынок труда. В этом процессе государство — не сторон-

ний наблюдатель, оно определяет целостную картину через госзаказ по определенным специальностям для учебных заведений.

### КТО ВОЗЬМЕТ ИНИЦИАТИВУ?

Государство должно быть крайне заинтересовано в том, чтобы расходы на образование давали наибольшую «доходность», т.е. в том, чтобы учебные заведения готовили только нужных специалистов, чтобы предпочтение отдавалось тем специальностям, которые позволяют создавать добавочную стоимость.

Кроме того, государство определяет порядок составления учебных программ и оценивания знаний, тем самым обеспечивая связь между рынком труда и системой образования. При этом важно, чтобы государственные институты — Фонд профессиональной квалификации, Государственный экзаменационно-квалификационный центр, Министерство науки и образования, Министерство экономики и коммуникаций и др. — действовали сообща. Сегодняшняя ре-

альность такова, что все стороны стараются отдать все самое лучшее, но система в целом все не удовлетворяет. Уровень знаний и навыков выпускников учебных заведений не устраивает работодателей и не выдерживает сравнения на международном уровне, учебные программы обновляются медленно, предприятий не готовы и не в состоянии внести свой вклад в подготовку специалистов и составление учебных программ.

Для того чтобы двигаться вперед, необходимо укреплять сотрудничество сторон. Вопрос в том, кто возьмет на себя инициативу. Эстонский союз инфотехнологий и телекоммуникаций совместно с Фондом профессиональной коммуникации решили взять бразды правления в свои руки и организовать 16 марта конференцию «ИТ-специалисты 2013 — источник конкуренто- и экспортной способности Эстонии». Совершенно очевидно, что учебные заведения и госинституты должны внести свой вклад, в противном случае ничего не изменится.

### Предложения по повышению качества ИТ-специальностей и учебных программ

- Составление стандартов профессий и учебных программ должно быть целостным процессом, направленным на повышение качества программ и уровня подготовки учащихся. Для этого целесообразно объединить рабочие группы Фонда профессиональной квалификации и Государственного экзаменационно-квалификационного центра. Раз в год следует проводить инфодни, обсуждая на них изменившиеся потребности предприятий, необходимые изменения в стандартах профессий и учебных программах, уровень учебных заведений и выпускников, а также госзаказы.
- Крайне важно, чтобы профессиональная квалификация соответствовала международному уровню. Основой квалификационных экзаменов должны стать признанные на международном уровне сертификационные экзамены. Хорошей базой для профобразования является единая европейская система сертификации EUCIP (European Certification of Informatics Professionals), которая является также квалификационным экзаменом для наших ИТ-специалистов.
- Выпускные экзамены, квалификационные экзамены и присвоение первичной профессии во всех учебных заведениях, готовящих ИТ-специалистов, можно совместить уже в 2011-2012 годах. Соответствующие рамочные документы имеются, в некоторых учебных заведениях этот процесс уже идет.
- В систему приобретения первичной профессии, кроме профессионального образования, целесообразно включить и высшее образование, прежде всего прикладные вузы и специальности. Это потребует тщательного анализа и подготовки со стороны учебных заведений.
- Инфотехнология как область, имеющая очень важное значение для развития Эстонии, нуждается в единой государственной политике. Предпринимательству и сфере образования необходим партнер в лице государства. Эстонский союз инфотехнологий и телекоммуникаций неоднократно говорил о том, что подразделения различных министерств нуждаются в едином координационном органе.

ИСТОЧНИК: АНТС СИЛЬД

## Эстонский союз инфотехнологий и коммуникаций и Фонд профессиональной квалификации

приглашают принять участие в конференции

# «ИТ-СПЕЦИАЛИСТЫ 2013 – ИСТОЧНИК КОНКУРЕНТО- И ЭКСПОРТНОЙ СПОСОБНОСТИ ЭСТОНИИ!»

Поговорим о взаимодействии профессиональных училищ, вузов и работодателей на примере международного сотрудничества.

Наметим сотрудничество как в секторе в целом, так и на уровне конкретных учебных заведений и программ.

EESTI  
INFOTEHNOLOOGIA JA  
TELEKOMMUNIKATSIOONI  
LIIT



16 марта 2011 года, с 9.00 до 16.30 в Таллинне

Eesti Infotehnoloogia Kolled is (Raja 4C)

Подробная информация и регистрация на сайте [www.kutsekoda.ee](http://www.kutsekoda.ee)



Lehe toimetaja ja kujundas Postimees AS eriprojektide osakond

Leht valmis Kutsekoja tellimisel, ESF programmi «Kutsete sisetee arendamine» toel

Fotod: PM, Scanpix/CORBIS, Kutsekoda, JMva Teataja, erakogu



Euroopa Liit  
Euroopa Sotsiaalfond



Eesti tuleviku heaks



Hariduse ja kultuuri  
peadirektorat  
Elukestva õppe programm